ОБЩЕСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

ОКТЯБРЬ 2026

Публичный отчет по результатам оценки

52	25	23	122,1
компании прошли оценку	подтвердили соответствие	субъекта Российской Федерации	млрд руб. вклада в национальные цели

Отчет, обобщающий результаты оценки за октябрь 2026 года

В отчетном месяце оценку прошли 52 компании из 23 субъектов Российской Федерации — в 2,4 раза больше, чем в сентябре.

52
компании прошли оценку в октябре 2026 года

48,1%
соответствуют Стандарту — 25 компаний

23
субъекта Российской Федерации

76,9%
доля субъектов МСП среди оцененных — 40 компаний

Что показывает оценка

В основе оценки лежат раскрываемые компанией данные за отчетный период — в частности:

- объем расходов на охрану труда, образование, здравоохранение и семейную поддержку
- сведения о политиках и управленческих органах
- экологические показатели

Показатели сопоставлены с конкретной национальной целью[1] и задачей Единого плана[2]. Полученный итоговый балл по результатам прохождения оценки остается конфиденциальным и не публикуется.

Итоговый балл рассчитывается по шести направлениям: экологическому, социальному, управленческому, экономическому, деловой репутации и вкладу в благосостояние общества. Для подтверждения соответствия Стандарту и включения компании в реестр необходимо набрать более 50 баллов.

Как читать результат

Соответствие Стандарту свидетельствует, что компания комплексно вкладывается в общественное благополучие и достижение национальных целей развития России. Получение менее 50 баллов означает, что на момент оценки компания раскрыла недостаточный объем данных либо набрала низкое количество баллов по показателям. Компания вправе на безвозмездной основе повторно пройти оценку. АНО «Общественный капитал» оказывает консультационную поддержку на любом этапе.

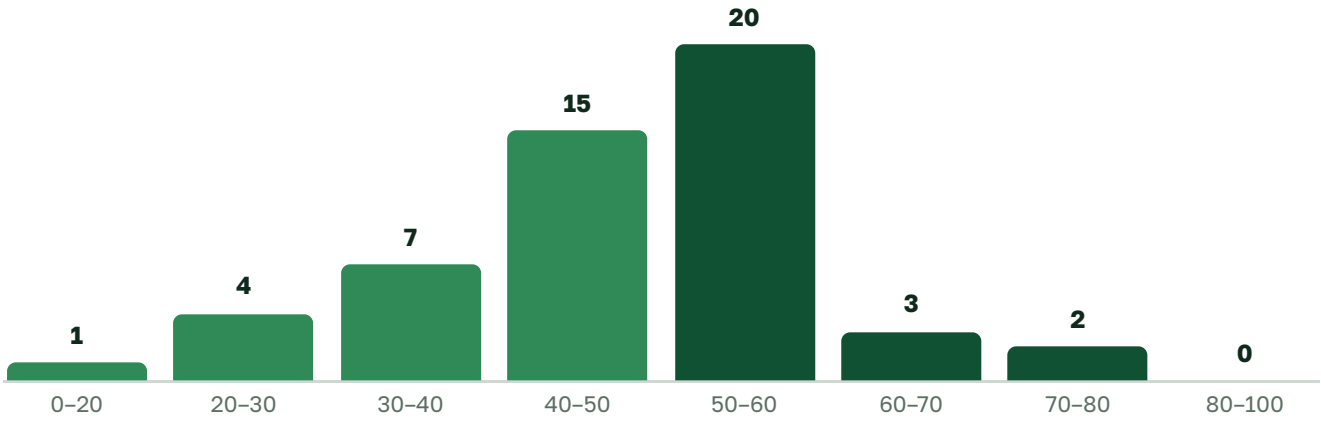
В отчете используются агрегированные данные оценки. Наименования раскрываются только для организаций, прошедших оценку положительно.

1 Национальные цели развития Российско Федерации, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 г. № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года".

2 Единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года, утвержденный Правительством Российской Федерации.

Распределение итоговых баллов

Основная группа результатов организаций, прошедших оценку в октябре, разместилась в диапазоне 50–60 баллов — 20 из 52 компаний. Относительно сентября доля соответствия снизилась с 68,2% до 48,1% при росте числа оцененных компаний с 22 до 52. При этом диапазон 50–60 баллов также являлся преобладающим (10 из 22 компаний).



Количество компаний по диапазонам итогового балла · темным выделены диапазоны, соответствующие Стандарту (50 баллов и более)

47,78
средний балл

49,12
медианный балл

50–60
баллов — основная группа компаний

48,1%
соответствующих Стандарту — 25 из 52 компаний

Крупный бизнес и МСП

Крупный бизнес · 12 комп. средний балл **54,51**

МСП · 40 комп. средний балл **45,76**

Пунктир — порог соответствия (50 баллов)

Разрыв увеличился

Разница между результатами оценки МСП и крупного бизнеса составила **8,7 балла** против 7,2 балла в сентябре. Соответствие подтвердили 9 из 12 компаний крупного бизнеса и 16 из 40 субъектов МСП. Разрыв по-прежнему связан со зрелостью системы сбора данных: крупные компании чаще практикуют составление нефинансовой отчетности, тогда как для МСП консолидация данных по направлениям Стандарта зачастую является первым опытом.

Распределение компаний в соответствии с их отраслевой спецификой*

Наибольшая часть компаний относится к разделам ОКВЭД2: обрабатывающие производства (C) — 12 компаний, гостиницы и предприятия общественного питания (I) — 10, профессиональная, научная и техническая деятельность (M) — 9.

C	**Обрабатывающие производства** оценено 12 · положительно 4		**44,3** средний балл
I	**Гостиницы и общественное питание** оценено 10 · положительно 4		**48,1** средний балл
M	**Профессиональная и научная деятельность** оценено 9 · положительно 7		**51,8** средний балл
J	**Информация и связь** оценено 7 · положительно 4		**55,9** средний балл
G	**Торговля оптовая и розничная** оценено 5 · положительно 1		**41,2** средний балл
L	**Операции с недвижимым имуществом** оценено 2 · положительно 0		**35,6** средний балл
Q	**Здравоохранение и социальные услуги** оценено 2 · положительно 1		**33,4** средний балл

Информация и связь — лидер

Среди разделов, представленных несколькими компаниями, наивысший средний балл — 55,9 — у раздела J: 4 из 7 компаний подтвердили соответствие. Наивысший результат месяца также принадлежит компании, осуществляющей данный вид деятельности.

Обрабатывающие производства — самый массовый раздел

12 компаний раздела C — наибольшая группа месяца. Соответствие подтвердили 4 из 12 компаний, средний балл которых — 44,3.

* в соответствии с разделом ОКВЭД2 – Общероссийский классификатор видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2). Средние баллы разделов B, F, H, N, P не раскрываются, так как рассчитаны по одной компании.

Вклад компаний в достижение национальных целей развития Российской Федерации

Показатели Стандарта сопоставлены с 7 национальными целями развития Российской Федерации и задачами Единого плана. Наибольший объем приходится на цели «Технологическое лидерство» и «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи» — совместно 68% вклада. Совокупный подтвержденный вклад компаний, прошедших оценку в октябре, составил **122,1 млрд рублей**.

Под каждой целью приведена разбивка по показателям: № — номер показателя Стандарта (постановление Правительства РФ № 2230), справа — объем подтвержденных расходов, млрд руб.

1 Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи — 32,9 млрд руб.

№27	Охрана труда и промышленная безопасность	21,2
№76	Здоровье работников и местного населения	9,9
№28	Социальные и спортивные мероприятия для работников и их семей	0,8
№79	Поддержка массового спорта	0,4
№74	Программы поддержки семьи и родительства	0,3
№77	Инфраструктура здравоохранения	0,3
№78	Поддержка социально незащищенных групп населения	0,05

2 Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности — 0,4 млрд руб.

№83	Инфраструктура культуры, искусства и народного творчества	0,3
№81	Духовно-нравственные и культурные ценности	0,08
№82	Добровольческая (волонтерская) деятельность	0,005

3 Комфортная и безопасная среда для жизни — 5,9 млрд руб.

№84	Улучшение жилищных условий работников	5,1
№80	Поддержка образования	0,6
№85	Благоустройство и комплексное развитие населенных пунктов	0,2
№86	Повышение качества дорожной сети	0,07

4 Экологическое благополучие — 26,9 млрд руб.

№17	Природоохранные инвестиции в основной капитал	18,2
№10	Мероприятия по охране окружающей среды	8,7

5 Устойчивая и динамичная экономика — 4,9 млрд руб.

№88	Корпоративные пенсионные программы и долгосрочные сбережения	2,4
№31	Обучение работников	2,4
№22	Реинтеграция работников, получивших инвалидность	0,10
№67	Устойчивые, в том числе зеленые, инвестиции	0,02
№89	Туристическая привлекательность территорий	0,001

6 Технологическое лидерство — 49,6 млрд руб.

№92	Российские ИТ-решения и импортозамещение	45,9
№91	Научные исследования и опытно-конструкторские разработки	3,7

7 Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы — 1,4 млрд руб.

№94	Обеспечение информационной безопасности	1,4

ОКТЯБРЬ 2026

Ключевые компании, прошедшие оценку положительно и присоединившиеся к Стандарту

В реестр показателей общественного капитала бизнеса были включены:

ПАО «ВЫМПЕЛКОМ»

◎ г. Москва
▣ Информация и связь

ППК «РОССИЙСКИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ОПЕРАТОР»

◎ г. Москва
▣ Проф., научная и техн. деятельность

ПАО «ИНТЕР РАО»

◎ г. Москва
▣ Торговля оптовая и розничная

АО «ИНК-КАПИТАЛ»

◎ Иркутская область
▣ Проф., научная и техн. деятельность

ПАО «ПРОМОМЕД»

◎ г. Москва
▣ Проф., научная и техн. деятельность

АО «ГК «ТИТАН»

◎ Омская область
▣ Обрабатывающие производства

12
компаний крупного бизнеса оценено

9
подтвердили соответствие Стандарту

54,51
средний балл по группе

9 из 12 компаний крупного бизнеса, прошедших оценку в октябре, подтвердили соответствие Стандарту.

Компании, успешно прошедшие оценку

25 компаний подтвердили соответствие Стандарту общественного капитала бизнеса по итогам октября 2026 года: 9 — крупный бизнес (КБ), 16 — субъекты малого и среднего предпринимательства (МСП). Организации распределяются по уровням соответствия.

Лидеры Стандарта
80–100 баллов
Зрелая система управления общественным капиталом: высокие результаты по всем шести направлениям оценки и полное раскрытие данных.

3 **Устойчивые организации**
65–79 баллов
Стабильный вклад в национальные цели и выстроенные процессы раскрытия нефинансовой информации; резерв роста – по отдельным направлениям.

22 **Перспективные организации**
50–64 балла
Соответствуют Стандарту; потенциал роста – в полноте раскрытия данных и развитии практик.

ТОП-3 по итоговому баллу

1. **ООО «ОНСОФТ»** — Липецкая область · МСП
2. **ПАО «ВЫМПЕЛКОМ»** — г. Москва · КБ
3. **ООО «СИБИРСКИЕ ИНТЕГРАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ»** — Красноярский край · МСП

Организации, подтвердившие соответствие Стандарту по итогам октября 2026 года, по уровням соответствия

КРУПНЫЙ БИЗНЕС (КБ) · 9	СУБЪЕКТ РФ	ОКВЭД 2
Устойчивые организации · 65–79 баллов · 1		
ПАО «ВЫМПЕЛКОМ»	г. Москва	J
Перспективные организации · 50–64 балла · 8		
АО «ГК «ТИТАН»	Омская область	C
АО «ИНК-КАПИТАЛ»	Иркутская область	M
АО «ФПК»	г. Москва	H
ООО «САХАНЕФТЬ»	Республика Саха (Якутия)	B
ООО «УСТЬ-КУТСКИЙ ГПЗ»	Иркутская область	C
ПАО «ИНТЕР РАО»	г. Москва	G
ПАО «ПРОМОМЕД»	г. Москва	M
ППК «РОССИЙСКИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ОПЕРАТОР»	г. Москва	M

СУБЪЕКТЫ МСП · 16	СУБЪЕКТ РФ	ОКВЭД 2
Устойчивые организации · 65–79 баллов · 2		
ООО «ОНСОФТ»	Липецкая область	J
ООО «СИБИРСКИЕ ИНТЕГРАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ»	Красноярский край	J
Перспективные организации · 50–64 балла · 14		
ООО «АЙТИСИ ГРУП»	г. Санкт-Петербург	P
ООО «ЗДОРОВОЕ ПИТАНИЕ»	Свердловская область	I
ООО «ИНФОЛИНК»	Пермский край	J
ООО «КЕЙТЕРИНБУРГ»	Свердловская область	I
ООО «КОМБИНАТ ПИТАНИЯ»	Свердловская область	I
ООО «НЬЮТЕК»	Пермский край	M
ООО «ОБЩЕПИТ»	Свердловская область	I
ООО «ОСОБАЯ СБОРКА»	г. Москва	N
ООО «ПГПИ»	Кемеровская область	M
ООО «РЕШЕНИЯ ДЛЯ БИЗНЕСА»	Свердловская область	M
ООО «СИБИРСКИЙ ДОРОЖНО-ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР»	Иркутская область	M
ООО «СИБПРИБОР»	Иркутская область	C
ООО «ТЕНТОРИУМ»	Пермский край	C
ООО МЦ «ВИТАЛОНГ – КЛИНИКА ХОЛОДА»	Самарская область	Q

Внутри категорий организации приведены в алфавитном порядке.
Количество организаций в реестре по итогам октября — 25 (в сентябре — 15).

География компаний, присоединившихся к Стандарту

В октябре процедуру оценки прошли компании из **23 субъектов Российской Федерации**, представляющих 7 федеральных округов. В Центральном федеральном округе оценку прошли 17 компаний, в том числе 9 из Москвы.



10 и более | 3–9 | 2 | 1 | оценка не проводилась | граница федерального округа

СУБЪЕКТ РФ	ВСЕГО	СООТВ.
г. Москва	9	6
Свердловская область	9	5
Иркутская область	4	4
Красноярский край	4	1
Пермский край	3	3
г. Санкт-Петербург	3	1
Кемеровская область	2	1
Владимирская область	2	–

СУБЪЕКТ РФ	ВСЕГО	СООТВ.
Псковская область	2	–
Липецкая область	1	1
Омская область	1	1
Республика Саха (Якутия)	1	1
Самарская область	1	1
Кировская область	1	–
Краснодарский край	1	–
Курская область	1	–

СУБЪЕКТ РФ	ВСЕГО	СООТВ.
Московская область	1	–
Нижегородская область	1	–
Республика Бурятия	1	–
Республика Татарстан	1	–
Смоленская область	1	–
Тульская область	1	–
Хабаровский край	1	–

Всего — количество компаний региона, прошедших оценку в отчетном месяце.

Соответствуют — из них подтвердили соответствие Стандарту.

Лучшие практики бизнеса

В составе экосистемы Академии общественного капитала действует **Единый центр лучших практик** — портал, на котором аккумулируются наиболее успешные социальные и корпоративные практики бизнеса. В октябре в Едином центре опубликовано **10 кейсов** компаний, успешно завершивших прохождение оценки по Стандарту общественного капитала бизнеса.

ООО «Арнест ЮниРусь» ◎ г. Москва

Арнест: Формула семьи

«Арнест: Формула семьи» — корпоративная программа системной материальной поддержки сотрудников при рождении детей, запущенная по инициативе акционеров Группы Арнест.

Группа компаний «Абрау-Дюрсо» ◎ г. Москва

Жизнь Абрау-Дюрсо – Фонд развития села Абрау-Дюрсо

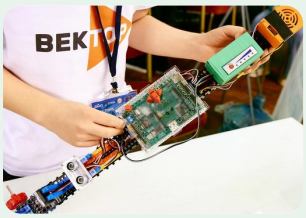
Фонд развития села Абрау-Дюрсо создан с ключевой миссией: содействие процветанию села Абрау-Дюрсо и его окрестностей, а также комплексное улучшение качества жизни жителей. Учредитель фонда, владелец ГК «Абрау-Дюрсо» Борис Юрьевич Титов, инициировал масштабные проекты по благоустройству и развитию социальной инфраструктуры; работа по развитию виноградарства и виноделия значительно укрепила экономический и туристический потенциал Новороссийска.



ООО «Цементум Центр» ◎ Московская область

Замещение природного газа альтернативным топливом на цементном предприятии

Компания развивает технологию применения альтернативного топлива из отходов для частичного замещения природного газа. Теплотворная способность горючих отходов используется эффективно: органические вещества полностью и безопасно разлагаются при температуре до 2000 °C, без образования вторичных отходов — минеральная часть становится частью клинкера. Технология экономит природные ресурсы, снижает выбросы CO_2 и позволяет отказаться от строительства полигонов.



ООО «Брейн Девелопмент» ◎ г. Санкт-Петербург

РОБОТРЕК: ранняя профориентация и подготовка кадров в сфере высоких технологий

РОБОТРЕК — образовательный комплекс, объединяющий российское учебное оборудование, программные продукты и учебно-методические материалы для изучения робототехники и цифровых технологий. Решения рассчитаны на последовательное использование от дошкольного образования до школы, СПО и вуза.

ОАО «РЖД» ◎ г. Москва

Порядок организации наставничества в сфере труда в ОАО «РЖД»

Комплексная актуализация системы наставничества с внедрением единой методологии. Новая модель четко регламентирует порядок работы наставника, внедряет прозрачный механизм оценки результатов, определяет инструменты мотивации и фиксирует зоны ответственности всех участников процесса.



ПАО «ИНАРКТИКА» ◎ Мурманская область

SPO с бонусной офертой для частных инвесторов

Главная особенность сделки — механизм вознаграждения долгосрочных инвесторов: каждый участник SPO получил право через полгода приобрести у продающих акционеров одну дополнительную акцию на каждые пять купленных по фиксированной цене размещения, независимо от текущих котировок. Встроенный опцион защищает инвестора от краткосрочных колебаний цены и мотивирует сохранять бумаги в портфеле.



ПАО «Селигдар» ◎ Республика Саха (Якутия)

«Золотые» облигации для частных инвесторов

Номинал каждой облигации равен 1 грамму золота, расчеты ведутся в рублях по учетной цене Банка России. Стоимость бумаги следует за ценой металла, а инвестор дополнительно получает фиксированный купон — 5,5% годовых с выплатой каждые 91 день. Для частного инвестора это диверсификация портфеля, сохранение валютной составляющей сбережений, высокая ликвидность и отсутствие издержек, неизбежных при покупке физического золота.



АО «Росагролизинг» ◎ г. Москва

Большие закупки для малого бизнеса

Комплексная программа объединяет два взаимосвязанных направления: сезонную акцию «Раннее бронирование» и системную поддержку малого и среднего предпринимательства с сельскохозяйственной кооперацией. Первое направление позволило аграриям заблаговременно подготовиться к полевым работам сезона 2024 года, защитившись от ежегодного повышения цен.



АО ЛК «Зерно Сибири» ◎ Омская область

Зерновая маршрутизация

Компания функционирует как единый государственный инфраструктурный хаб, который решает проблему фрагментации сибирского зернового рынка. Экономический эффект достигается за счет оптимизации логистических издержек и эффекта масштаба.



АО «ИНК-Капитал» ◎ Иркутская область

Облигации адаптации для нефтегазовой отрасли

Компания воспользовалась появлением в 2021 году национальной системы финансирования устойчивого развития и стала первым в России эмитентом переходных облигаций — инструмента финансирования проектов, снижающих негативное воздействие на окружающую среду в традиционных отраслях. Выпуск соответствует принципам ICMA Climate Transition Finance Handbook и критериям постановления Правительства РФ от 21.09.2021 № 1587.

Полные описания практик — в Едином центре лучших практик АНО «Общественный капитал» · ano-capital.ru/practice

Меры поддержки компаний, соответствующих Стандарту: Липецкая область

В октябре Фонд развития промышленности Липецкой области учел применение Стандарта в условиях программы «Липецкая промышленность». Заявитель, включенный в реестр показателей общественного капитала бизнеса инициаторов на дату подачи заявки, может получить заем по ставке 0,4 ключевой ставки Банка России вместо общего уровня 0,6.

ФОНД РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

НОВОЕ · ОКТЯБРЬ 2026

Программа «Липецкая промышленность»: льготная ставка для участников реестра Стандарта

Новая редакция стандарта Фонда «Условия финансирования проектов по программе „Липецкая промышленность“» утверждена Наблюдательным советом Фонда 20 октября 2026 г. В ней предусмотрен учет применения организациями стандарта общественного капитала бизнеса (постановление Правительства РФ от 30.12.2025 № 2230). Мера встроена в действующую программу и не требует отдельного заемного продукта.

20–200	до 10 лет	от 25	от 20%
млн руб. — сумма займа	срок займа	млн руб. — общий бюджет проекта	софинансирование бюджета проекта

Процентная ставка по займу (п. 3.3 стандарта Фонда)

Общий уровень п. 3.3.1	**0,6 КС**
Участник реестра Стандарта п. 3.3.3 — одно из условий	**0,4 КС**

–0,2 значения ключевой ставки Банка России по сравнению с общим уровнем программы

КС — ключевая ставка Банка России на дату подачи заявки



Условия применения льготной ставки

Реестр на дату заявки

Заявитель должен быть включен в реестр показателей общественного капитала бизнеса инициаторов именно на дату подачи заявки.

Требования программы

Соответствие остальным условиям программы и положительное решение о финансировании сохраняют обязательный характер.

Сохранение условий

Если условия не выполняются в течение срока займа, ставка пересматривается до 0,6 КС с момента выдачи с уплатой дополнительных процентов (п. 3.3.5).

Основание: стандарт Фонда развития промышленности Липецкой области «Условия финансирования проектов по программе „Липецкая промышленность“» в редакции, утвержденной Наблюдательным советом Фонда 20 октября 2026 г.

Источник: Реализация меры в условиях программы «Липецкая промышленность»

Меры поддержки компаний, соответствующих Стандарту: Приморский край

В Приморском крае сведения, сформированные в соответствии со Стандартом, учитываются при присвоении регионального статуса ответственного субъекта предпринимательской деятельности и подтверждают деловую репутацию заявителя.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ПРИМОРСКОГО КРАЯ ОТ 17.09.2026 № 673-ПП ↗

Реестр Стандарта — альтернативный способ подтверждения деловой репутации

Постановление № 673-пп устанавливает порядок использования сведений, формируемых в соответствии со стандартом общественного капитала бизнеса (постановление Правительства РФ от 30.12.2025 № 2230), при присвоении регионального статуса ответственного субъекта предпринимательской деятельности.

Пункт 3 Порядка признания

Заявитель вправе сам представить информацию о сведениях о нем в реестре показателей общественного капитала бизнеса инициаторов; иначе их запрашивает уполномоченный орган.

Подпункт 8.2 Критериев благонадежности

Наличие сведений в реестре — один из двух альтернативных способов подтвердить деловую репутацию (наряду с ЭКГ-рейтингом).

Как получить статус ответственного субъекта

Заявление
Организация или ИП с учетом в крае подает его в минэкономразвития Приморского края

→

10 рабочих дней
Проверка документов и критериев, решение органа

→

2 рабочих дня
Включение в региональный реестр при положительном решении

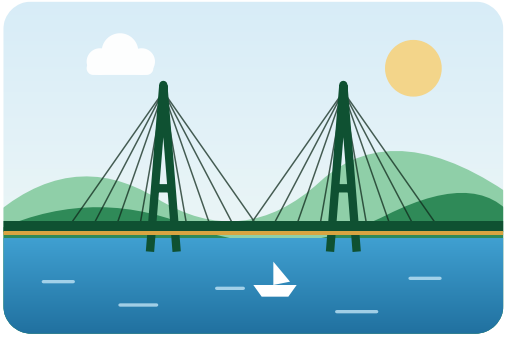
→

Статус
Доступ к мерам поддержки ответственных субъектов

Формы поддержки ответственных субъектов

ч. 2 ст. 8 Закона Приморского края № 1024-КЗ

- Консультационная поддержка
- Информационная поддержка
- Организация и содействие в проведении выставок, конкурсов, семинаров, конференций и форумов
- Публикация материалов о положительных практиках ответственного ведения бизнеса
- Содействие в сопровождении инвестиционных проектов на территории края



Важно. Само наличие показателей общественного капитала бизнеса не означает автоматического предоставления поддержки: сначала необходимо получить региональный статус и соблюсти условия соответствующей меры. Органы местного самоуправления вправе устанавливать дополнительные меры поддержки (ч. 4 ст. 8 Закона № 1024-КЗ).

Источник: постановление Правительства Приморского края от 17.09.2026 № 673-пп (publication.pravo.gov.ru/document/2501202609210004); Закон Приморского края № 1024-КЗ, ст. 8.

Академия общественного капитала

На базе АНО «Общественный капитал» функционирует Академия общественного капитала: вебинары и онлайн-курсы, очные мероприятия, программы повышения квалификации и Единый центр лучших практик. Участие в вебинарах безвозмездное.

1275+ активных слушателей еженедельно

70 субъектов РФ

НОЯБРЬ 2026

Ближайшие вебинары: месяц деловой репутации

Регистрация — ano-capital.ru/academy

3, 10, 17, 24 ноя · вт **10:30**

Прохождение оценки по Стандарту общественного капитала бизнеса

Методология: процесс прохождения оценки с акцентом на направление «Деловая репутация»

АНО «Общественный капитал»



Евгений Панков
Главный эксперт Управления по регионам и партнерской сети



Мария Шарикова
Главный эксперт Управления по методологии

9 ноя · пн **12:30**

Как пройти оценку по Стандарту и укрепить свою деловую репутацию

Вебинар для контрагентов МТС-Банка: Стандарт как национальный инструмент, позволяющий системно измерить и подтвердить вклад компании в развитие общества

АНО «Общественный капитал», МТС-Банк



Светлана Поклонская
Заместитель начальника Управления по регионам и партнерской сети

12 ноя · чт **10:00**

Социальный капитал компании. Как социальная деятельность работает на бизнес и его репутацию

Как отношения с сотрудниками, партнерами, местными сообществами и властью становятся источником репутационного преимущества

ООО «ПК «Технология»



Валентина Чопик
Учредитель производственной компании ООО «ПК «Технология»

25 ноя · ср **10:00**

Руководитель в глазах подчиненного. Сколько компании обходится ее деловая репутация?

Как формируется образ руководителя в глазах команды и в какие деньги превращается деловая репутация — личная и корпоративная · 120 мин.

Лидеры России



Дмитрий Поляков
Независимый консультант, бизнес-тренер по управлению кадровым капиталом и производительности труда

Также в ноябре

13.11

Студенческая школа общественного капитала бизнеса

Однодневная очная программа для студентов вузов: устойчивое развитие, ESG-подходы, Стандарт и практика оценки вклада компании в национальные цели. Совместно с АНО «Академия 2030» и Комиссией Общественной палаты РФ по развитию высшего образования и науки.

20.11

Стандарт в программе «ПИК» бизнес-школы «Горки»

Выступление в рамках модуля «Государственная поддержка» флагманской программы «ПИК» международной школы бизнеса «Горки» (ВКС).

23.11

Старт программы повышения квалификации

Первый вебинар программы «Лаборатория общественного капитала: формирование системы координат бизнеса будущего». Совместно с Управлением кадровых сервисов города Москвы.

Зоны роста и Стандарт как инструмент повышения качества жизни

Итоги октября показывают не только достижения, но и основные ограничения, которые сдерживают результаты оценки.

Проблематика: что сдерживает результаты

48,1%
доля соответствия

Основные ограничения

В октябре соответствие подтвердили 48,1% компаний против 68,2% в сентябре. Однако число оцененных компаний выросло с 22 до 52, доля МСП среди них — 76,9%. Основная причина результата ниже 50 баллов — недостаточный объем раскрытых данных.

45,76
средний балл МСП

МСП пока ниже порога соответствия

При пороге 50 баллов соответствие подтвердили 40% субъектов МСП (16 из 40), разрыв с крупным бизнесом вырос до 8,7 балла. Для малого бизнеса консолидация нефинансовых данных зачастую является первым опытом.

0
лидеров Стандарта

Нет организаций высшего уровня

Ни одна организация не набрала 80 баллов и более: 3 относятся к устойчивым, 22 — к перспективным. Резерв роста — полнота раскрытия данных по всем шести направлениям Стандарта общественного капитала бизнеса.

0,4
млрд руб. — минимальный вклад

Неравномерность вклада в достижение национальных целей

Вклад 52 организаций, оцененных в октябре 2026 г., ниже вклада 22 организаций, оцененных в сентябре 2026 г. При этом наименьший вклад продемонстрирован по национальной цели «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности» (0,3% вклада).

Точки роста: что делаем

Обучение

Ноябрь в Академии — месяц деловой репутации. 23 ноября стартует программа ДПО «Лаборатория общественного капитала»

Повторная оценка

Бесплатно. Консультационная поддержка на любом этапе

Рейтингование

Уровни соответствия мотивируют переходить из «перспективных» в «устойчивые» и «лидеров»

Регионы

Меры поддержки уже действуют в семи субъектах Российской Федерации

Стандарт как инструмент повышения качества жизни

Показатели Стандарта связывают расходы бизнеса с национальными целями развития, поэтому вклад компании в жизнь работников, их семей и жителей территорий присутствия становится измеримым и сопоставимым. Компании, прошедшие оценку в октябре, подтвердили:

32,9
млрд руб. — сохранение населения и поддержка семьи: охрана труда (21,2), здоровье работников и жителей (9,9)

5,9
млрд руб. — комфортная и безопасная среда: жилье работников (5,1), образование (0,6)

4,8
млрд руб. — обучение работников (2,4) и корпоративные пенсионные программы (2,4)

26,9
млрд руб. — экологическое благополучие: чистый воздух, вода и природа в местах присутствия бизнеса

Ключевые выводы и результаты

1

Число оцененных компаний выросло в 2,4 раза
В октябре оценку прошли 52 компании против 22 в сентябре, из них 40 — субъекты МСП (76,9%). Соответствие подтвердили 25 компаний (48,1%) — против 68,2% в сентябре. По уровням соответствия: устойчивых организаций — 3, перспективных — 22.

2

Разрыв между крупным бизнесом и МСП — 8,7 балла
Средний балл крупного бизнеса — 54,51, МСП — 45,76 (в сентябре разница составляла 7,2 балла). Соответствие подтвердили 9 из 12 компаний крупного бизнеса и 16 из 40 субъектов МСП.

3

Подтвержденный вклад в национальные цели — 122,1 млрд рублей
Наибольшие объемы приходятся на цели «Технологическое лидерство» (49,6 млрд руб.) и «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи» (32,9 млрд руб.). Крупнейшие отдельные показатели — российские ИТ-решения (45,9 млрд руб.) и охрана труда (21,2 млрд руб.). Наименее раскрытой остается цель «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности» (0,4 млрд руб.).

4

География Стандарта: 23 субъекта в 7 федеральных округах
Крупнейшие региональные кластеры месяца — Москва и Свердловская область (по 9 компаний). Оценку прошли компании из 7 федеральных округов, не представлен только Северо-Кавказский федеральный округ.

5

Опубликовано 10 лучших практик
В Едином центре лучших практик размещены кейсы компаний, завершивших оценку по Стандарту, в том числе ОАО «РЖД», ГК «Абрау-Дюрсо», ПАО «Селигдар», АО «Росагролизинг», ПАО «ИНАРКТИКА».

Динамика к сентябрю 2026 года

Компаний прошли оценку	**22 → 52**
Доля компаний, соответствующих Стандарту	**68,2% → 48,1%**
Компаний в реестре по итогам месяца	**15 → 25**
Вклад в национальные цели, млрд руб.	**285,2 → 122,1**

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

Общественный капитал — благо для людей, ценность для бизнеса

ПОДАТЬ ЗАЯВКУ

ano-capital.ru · t.me/socapital

Публичный отчет по результатам оценки за октябрь 2026 года

© 2026. Все права защищены.