

ПРИЛОЖЕНИЕ № 12
к протоколу заседания подкомиссии
по повышению устойчивости финансового
сектора и отдельных отраслей экономики
Правительственной комиссии
по повышению устойчивости российской
экономики в условиях санкций
от 28 мая 2026 г. № 12пр



**МЕТОДИКА И ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ
ЗНАЧЕНИЙ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОБЩЕСТВЕННОГО
КАПИТАЛА БИЗНЕСА И РАСЧЕТА
СООТВЕТСТВУЮЩИХ ЗНАЧЕНИЙ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ОБЩЕСТВЕННОГО КАПИТАЛА БИЗНЕСА, А ТАКЖЕ
ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПЕРЕЧНЕЙ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ОРГАНИЗАЦИЙ, НЕ ЯВЛЯЮЩИХСЯ СУБЪЕКТАМИ
МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
(БАЗОВЫЙ И ПОЛНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ),
И ОРГАНИЗАЦИЙ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ СУБЪЕКТАМИ
МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
(БАЗОВЫЙ И ПОЛНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ)**

Оглавление

1. Общие положения	4
2. Глоссарий	5
3. Цели, принципы и структура методологии	8
3.1. Цели и назначение методологии	8
3.2. Принципы методологии	8
3.3. Порядок формирования перечней показателей	9
3.4. Порядок учета неприменимых показателей и пересчета их весов ...	11
4. Порядок проведения Оценки	12
4.1. Алгоритм формирования оценки	13
4.2. Порог соответствия	15
5. Направления, поднаправления и показатели	15
5.1. Перечень направлений и поднаправлений	15
5.2. Общие правила описания и применения показателей	17
5.3. Показатели	18
6. Таблица весовых показателей (<i>ws_{sub}i</i>)	107
6.1. Перечень отраслей, применяемый для целей таблицы весовых показателей	108
7. Перечень мониторинговых показателей	109
7.1. К мониторинговым показателям относятся:	109
7.2. Показатели, разделенные на оценочную и мониторинговые части	111
7.3. Показатели, не включаемые в перечни показателей для целей оценки	112
Приложение 1. Сводная таблица показателей, весов и правил присвоения баллов в рамках Оценки	113
Приложение 2. Перечни показателей	114
Приложение 3. Таблица соответствия показателей источникам данных, подтверждающим документам и способам проверки	126
3.1. Общие положения	126
3.2. Таблица соответствия	126
Приложение 4. Каталог соответствия типовых мероприятий и программ	129

4.1. Общие положения	129
4.2. Экологические показатели	129
4.3. Социальные показатели	129
4.4. Управленческие показатели	129
4.5. Экономические показатели	130
4.6. Участие организации в повышении благосостояния общества и стратегическом развитии Российской Федерации, не включенные в иные разделы	130

1. Общие положения

Методика и порядок определения целевых значений показателей общественного капитала бизнеса и расчета соответствующих значений показателей общественного капитала бизнеса, а также определения перечней показателей организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства (базовый и полный перечень показателей), и организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства (базовый и полный перечень показателей) (далее — Методология) разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2025 года № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса» (далее – Постановление № 2230), которое закрепляет институциональный статус стандарта как ключевого инструмента верификации вклада хозяйствующих субъектов в достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года.

Расчет показателя (показателей) общественного капитала бизнеса инициатора и оценка соответствия деятельности организации целевым значениям показателей общественного капитала бизнеса (далее – Оценка) должны осуществляться как координатором, так и иными верификаторами в соответствии с Методологией.

Взаимосвязь показателей Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года и (или) их компонентов с показателями стандарта общественного капитала бизнеса (далее – Стандарт) приведена в приложении 1 к настоящей Методологии.

Базовый и полный перечни для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, и организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, приведены в приложении 2 к настоящей Методологии.

Для прохождения Оценки до 30 сентября каждого текущего года организации могут использовать данные отчетности, не включая последний отчетный год. После 30 сентября каждого текущего года организации для прохождения Оценки обязаны использовать данные отчетности за последний отчетный год.

Для обеспечения принципа сопоставимости данных показатели, предусматривающие дифференцированную возможность расчета, должны представляться организацией за каждый отчетный период в соответствии с одним (единым) вариантом расчета.

Для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, в качестве нефинансовой отчетности могут быть использованы, в том числе: годовая отчетность, интегрированная отчетность, отчеты об устойчивом развитии, ESG-отчеты, отчеты о корпоративной социальной ответственности, подготовленные в соответствии

с разделом II «Отчетность» Стандарта.

2. Глоссарий

В целях проведения Оценки в Методологии используются следующие термины и определения.

Базовый перечень показателей – минимально необходимый состав показателей, достаточный для прохождения Оценки организацией/группой компаний.

Благотворительная программа – комплекс мероприятий, утвержденных высшим органом управления организации и направленных на решение конкретных задач, соответствующих уставным целям этой организации.

Верификатор – юридическое лицо, включенное координатором в перечень верификаторов и имеющее право на проведение Оценки.

Верификация – процедура проверки и оценки соответствия деятельности инициатора целевым значениям показателей общественного капитала бизнеса, осуществляемая координатором или иным верификатором в соответствии с настоящей Методологией.

Весовой коэффициент – установленная настоящей Методологией величина, определяющая относительную значимость направления, поднаправления или показателя при проведении Оценки.

Группа компаний – материнская организация, составляющая консолидированную финансовую отчетность в соответствии с Федеральным законом "О консолидированной финансовой отчетности", и ее дочерние организации.

Дети – лица, не достигшие возраста восемнадцати лет (совершеннолетия), в том числе усыновленные (удочеренные) или находящиеся под опекой или попечительством в семье.

Инициатор – организация/группа компаний, заинтересованная в прохождении Оценки.

Комитет – группа людей, объединенная в организации в коллегиальный орган для рассмотрения вопросов и принятия решений по определенному направлению деятельности.

КПД-рейтинг – комплексная оценка работодателей, направленная на определение их вклада в демографическую и семейную политику России, методика которой утверждена Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии.

Многодетная семья – семья, имеющая трех и более детей.

Мониторинговые показатели – показатели, которые рекомендованы для раскрытия, подлежат верификации, но не участвуют в Оценке.

Направление – укрупненный блок системы показателей, объединяющий поднаправления и показатели по однородной сфере оценки общественного капитала бизнеса.

Неприменимый показатель – показатель, который не может быть использован для Оценки в силу отсутствия соответствующего вида деятельности, объекта учета, обязанности по представлению соответствующей отчетности, специального статуса организации либо иной прямо установленной настоящей Методологией особенности применения.

Орган управления – подразделение, обладающие правом принимать управленческие решения в пределах их компетенции и следить за исполнением принятых решений.

Отраслевое исключение – ограничение применимости показателя в зависимости от отраслевой принадлежности организации.

Отчетный период – календарный год либо иной отчетный год, применяемый в соответствии с правилами Стандарта для составления отчетности и расчета показателей.

Поднаправление – группа взаимосвязанных показателей, характеризующих один и тот же аспект деятельности организации (например, «Охрана труда» или «Рациональное обращение с отходами») и формирующих структуру соответствующего направления.

Показатель общественного капитала бизнеса – количественная, качественная либо расчетная характеристика деятельности организации, используемая для Оценки.

Полный перечень показателей – расширенный состав показателей, предназначенный для более детального раскрытия деятельности организации/группы компаний в сфере общественного капитала бизнеса и углубленной оценки ее результатов.

Производительность труда – количественный показатель эффективности работы за определенный промежуток времени, который отражает соотношение между объемом произведенной продукции, или оказанных услуг, или выполненных задач и затраченным на это временем или ресурсами.

Расходы на благотворительность – безвозмездная передача гражданами или юридическими лицами имущества, в том числе денежных средств, бескорыстное выполнение работ, предоставление услуг, а также оказание иной поддержки в целях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Руководители – группа персонала, которая определяется в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

Собственные социальные программы организации — добровольно взятые на себя организацией обязательства по предоставлению своим работникам (членам их семей) дополнительных льгот, выплат и услуг сверх тех, что гарантированы государством по трудовому законодательству Российской Федерации. В состав указанных программ могут входить, в том числе следующие элементы:

- 1) добровольное медицинское страхование (ДМС); 2) материальная

помощь (к свадьбе, рождению ребенка, в сложных жизненных ситуациях); 3) корпоративное обучение и оплата высшего образования; 4) дополнительное пенсионное обеспечение; 5) льготное кредитование или ипотечные программы для работников; 6) компенсация расходов на фитнес, питание или проезд; 7) организация детского отдыха и путевки в санатории.

Текучесть персонала – движение рабочей силы, обусловленное неудовлетворенностью работника конкретным работодателем и (или) неудовлетворенностью работодателя конкретным работником.

Расширение собственного производства – процесс увеличения производственных мощностей и масштабов деятельности организации за счет создания и/или приобретения новых основных средств, реконструкции и/или модернизации имущественного комплекса, а также создания дополнительных рабочих мест, увеличения площадей, направленный в том числе на рост объемов выпуска продукции и/или выручки.

Российская промышленная продукция – промышленная продукция, которая произведена на территории Российской Федерации, на континентальном шельфе Российской Федерации, в исключительной экономической зоне Российской Федерации, отвечает критериям подтверждения производства российской промышленной продукции, утвержденным Правительством Российской Федерации в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 6 Федерального закона от 31.12.2014 № 488-ФЗ, и сведения о которой включены в реестр российской промышленной продукции в соответствии со статьей 17.1 Федерального закона от 31.12.2014 № 488-ФЗ.

ЭКГ-рейтинг – индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности, методика которого утверждена Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии.

Экологически значимый инцидент – авария или внештатное событие, повлекшее за собой вред окружающей среде (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера).

Углеродный след – общий объем выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов, образующихся в ходе производства продукции либо в ходе оказания услуг, который включает в себя прямые выбросы парниковых газов (образуемые в результате осуществления хозяйственной и иной деятельности), косвенные выбросы парниковых газов (связанные с потреблением электрической, тепловой энергии, иных ресурсов, используемых для обеспечения хозяйственной и иной деятельности и полученных от внешних объектов), поглощения парниковых газов в результате осуществления хозяйственной и иной деятельности, с учетом углеродных единиц, в отношении которых произведен зачет.

Управленческие расходы – затраты организации, которые не включаются в себестоимость, не связаны непосредственно с производством и направлены на нужды управления организацией, то есть общехозяйственные расходы.

К управленческим расходам относятся: оплата труда административного персонала, подготовка и переподготовка управленческих кадров, арендная плата и иные расходы на содержание помещений общехозяйственного назначения, затраты на консультационные и иные услуги, стоимость канцелярских товаров, инвентаря и других материалов, использованных для нужд управления, и другие аналогичные расходы.

Термины, не указанные в глоссарии, применяются в Методологии в соответствии с определениями, установленными Постановлением № 2230.

3. Цели, принципы и структура методологии

3.1. Цели и назначение методологии

Настоящая Методология предназначена для нормативного и методического обеспечения системы верификации соответствия деятельности организаций целевым значениям показателей общественного капитала бизнеса. Методология определяет подходы к расчету значений показателей, определению мониторинговых показателей, перечней показателей для различных категорий организаций и различных перечней, а также к проведению Оценки.

Целью Методологии является установление единых, прозрачных и воспроизводимых правил определения целевых значений показателей общественного капитала бизнеса и Оценки, отражающих уровень соответствия деятельности организации установленным требованиям. Методология применяется в отношении организаций, в том числе являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, с учетом предусмотренной дифференциации состава показателей.

Методология выполняет следующие функции:

- а) устанавливает порядок расчета показателей общественного капитала бизнеса;
- б) обеспечивает единообразие расчета и интерпретации результатов оценки;
- в) определяет базовые, полные и мониторинговые перечни показателей;
- г) обеспечивает методическую основу для деятельности координатора и верификаторов.

3.2. Принципы методологии

Методология основывается на принципах достоверности, своевременности, полноты, полезности, рациональности, сопоставимости, соразмерности требований, верифицируемости, недопустимости избирательного подхода, а также независимости и конфиденциальности верификации. Указанные принципы подлежат применению ко всем этапам формирования, раскрытия, расчета и проверки показателей общественного капитала бизнеса.

Принцип достоверности означает, что расчет показателей и проведение Оценки осуществляются исключительно на основании проверяемых данных, не противоречащих бухгалтерской, статистической, налоговой и иной официальной отчетности, а также иным документам, используемым в качестве источников данных.

Принцип своевременности означает, что расчет показателей осуществляется на основе актуальных данных отчетного периода и предусмотренной Методологией динамики предшествующих периодов, достаточной для оценки изменения результатов деятельности организации.

Принцип полноты означает, что Оценка формируется на основании полного состава применимых показателей, предусмотренных соответствующим перечнем, с разграничением применимых, неприменимых и мониторинговых показателей.

Принцип полезности означает, что порядок расчета и Оценки должны обеспечивать возможность практического использования результатов оценки заинтересованными лицами.

Принцип рациональности означает, что Методология должна обеспечивать достижение целей Оценки при соблюдении разумного баланса между полнотой раскрытия информации и допустимой нагрузкой на организации различного масштаба деятельности.

Принцип сопоставимости означает, что результаты Оценки должны быть представлены таким образом, чтобы обеспечивалась возможность их сравнения во времени, с целевыми ориентирами организации и с результатами иных организаций.

Принцип соразмерности требований означает, что глубина раскрытия информации дифференцируется в зависимости от категории организации, включая разграничение требований для субъектов малого и среднего предпринимательства и для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства.

Принцип верифицируемости означает, что каждый показатель, участвующий в расчете, должен быть основан на данных, допускающих проверку их источника, способа расчета и итогового значения.

Принцип недопустимости избирательного подхода означает запрет на произвольное исключение неблагоприятных показателей, выборочное раскрытие данных, искусственное изменение состава применимых показателей и двойной учет одних и тех же обстоятельств в разных элементах расчета.

Принцип независимости и конфиденциальности верификации означает, что применение Методологии должно осуществляться объективно, без влияния конфликта интересов, а также с обеспечением конфиденциальности получаемой информации.

3.3. Порядок формирования перечней показателей

Перечни показателей формируются как обязательный элемент

Методологии в целях установления состава показателей, применяемых к организациям различных категорий, а также в целях обеспечения соразмерности требований, единообразия раскрытия информации и сопоставимости результатов оценки.

Перечни показателей формируются на основе общей системы показателей Стандарта и представляют собой распределение показателей по уровням обязательности.

Для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, и для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, формируются самостоятельные перечни показателей.

В рамках Методологии формируются следующие перечни показателей:

- а) **базовый перечень** показателей для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства;
- б) **полный перечень** показателей для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства;
- в) **базовый перечень** показателей для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства;
- г) **полный перечень** показателей для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства.

Базовый перечень показателей для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, представляет собой минимально необходимый состав показателей, достаточный для прохождения оценки соответствующей категорией организаций в упрощенном объеме раскрытия информации.

Полный перечень показателей для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, представляет собой расширенный состав показателей, предназначенный для более детального раскрытия деятельности таких организаций в сфере общественного капитала бизнеса и более полной оценки их результатов.

Базовый перечень показателей для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, представляет собой минимально необходимый состав показателей, достаточный для прохождения оценки соответствующей категорией организаций с учетом общего объема требований, предъявляемых к крупному бизнесу.

Полный перечень показателей для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, представляет собой расширенный состав показателей, предназначенный для наиболее полного раскрытия деятельности организации в сфере общественного капитала бизнеса и углубленной оценки ее результатов.

Включение показателя в соответствующий перечень осуществляется с учетом следующих критериев:

- а) значимость показателя для оценки общественного капитала бизнеса;
- б) применимость показателя к соответствующей категории организаций.

Формирование перечней должно обеспечивать охват ключевых направлений оценки, включая экологические, социальные, управленческие и экономические аспекты деятельности, деловую репутацию, а также участие организации в повышении благосостояния общества и стратегическом развитии Российской Федерации.

По каждому показателю подлежит установлению его принадлежность к соответствующему перечню, а также, при наличии оснований, специальные условия применимости, включая отраслевые ограничения и иные особенности использования.

При формировании перечней базовый перечень должен включать прежде всего показатели, по которым наиболее вероятно наличие доступных, проверяемых и сопоставимых данных, а полный перечень может включать дополнительные показатели, требующие более высокой степени детализации учета и раскрытия.

Мониторинговые показатели входят в общую систему показателей Методологии и по желанию организаций подлежат раскрытию, однако не участвуют в проведении Оценки.

Формирование перечней должно осуществляться таким образом, чтобы обеспечивалась внутренняя согласованность между составом перечней, системой направлений и поднаправлений, порядком проведения Оценки, а также порядком учета неприменимых показателей и пересчета весов.

3.4. Порядок учета неприменимых показателей и пересчета их весов

Неприменимость показателя определяется для каждой конкретной организации и не влияет на Оценку других организаций. При непредставлении обязательных данных организация представляет пояснение причин их неприменимости.

Неприменимым признается показатель, который не может быть использован для Оценки в силу отсутствия соответствующего вида деятельности, объекта учета, обязанности по представлению соответствующей отчетности, специального статуса субъекта, в силу отсутствия в организации учета данных до перехода на формирование отчетности с учетом Стандарта либо иной прямо установленной Методологией особенности применения.

Основания неприменимости показателя должны вытекать из положений Методологии, условий применимости соответствующего показателя либо иных предусмотренных нормативных оснований. Отсутствие информации по применимому показателю не является основанием для признания его неприменимым.

Неприменимый показатель исключается из расчета, при этом вес данного показателя перераспределяется на иные показатели.

Если неприменимым признается отдельный показатель внутри поднаправления, пересчет производится в пределах данного поднаправления

путем расчета результата только по применимым показателям в соответствии с формулой, установленной Методологией для соответствующего типа поднаправления.

Если неприменимыми являются все показатели конкретного поднаправления, вес такого поднаправления исключается из расчета и перераспределяется между иными применимыми поднаправлениями соответствующего направления.

Если в исключительных случаях неприменимость распространяется на целое направление, вес такого направления перераспределяется между иными применимыми направлениями.

Пересчет весов осуществляется таким образом, чтобы сумма весов применимых показателей, поднаправлений и направлений на каждом уровне расчета сохранялась равной 100 процентам соответствующего уровня.

Решение о признании показателя неприменимым должно быть мотивированным, подтверждаемым и подлежащим проверке. Организация обязана указать основание неприменимости и представить документы либо пояснения, достаточные для проверки координатором или верификатором.

Все случаи признания показателей неприменимыми и произведенного пересчета весов подлежат обязательному документированию в составе материалов расчета с указанием:

- а) перечня неприменимых показателей;
- б) оснований их исключения;
- в) уровня расчетной модели, на котором произведен пересчет;
- г) способа пересчета весов.

При применении настоящего порядка подлежат соблюдению следующие правила:

а) неприменимыми могут быть признаны только показатели, не подлежащие использованию по методологически обоснованным основаниям;

б) отсутствие данных по показателю, не признанному неприменимым и являющимся обязательным к раскрытию, влечет присвоение оценки в размере «0» баллов;

в) исключение неприменимого показателя всегда сопровождается пересчетом весов;

г) все решения о неприменимости и пересчете весов подлежат проверке координатором или верификатором.

4. Порядок проведения Оценки

Методология базируется на принципе иерархической аддитивности, в соответствии с которым итоговый результат формируется последовательно: от отдельных показателей к поднаправлениям, от поднаправлений к направлениям и от направлений к Оценке.

4.1. Алгоритм формирования оценки

Процесс расчета включает четыре последовательных этапа:

Этап 1. Расчет баллов по показателям (P_j).

Каждому показателю j (кроме мониторинговых и показателей со штрафными баллами) присваивается балл от 0 до 100 на основе дискретной шкалы оценки. Методология предусматривает различные сценарии начисления баллов.

Динамическая оценка: сравнение значений показателя за отчетный год с двумя предыдущими периодами. Присваивается 100 баллов за устойчивый рост (или отсутствие снижения) в течение 3 лет; 66 баллов за рост в отчетном году (или отсутствие снижения); 33 балла за отдельные позитивные изменения (отсутствие негативных изменений); 0 баллов при отсутствии позитивной (негативной) динамики.

В случае, если возраст организации менее 3 лет, то оценивается динамика за 2 последовательных года, а в случае, если возраст компании 1 год, факт раскрытия сведений.

Относительная оценка: отношение показателей компании друг к другу или сопоставление с нормативными значениями.

Качественная оценка: присвоение значения показателю за факт наличия подтвержденных политик, сертификатов, документов или процедур, а также факта раскрытия сведений.

Рейтинговая оценка: присвоение баллов на основе значения ЭКГ-рейтинга, ESG-рейтинга, рейтинга устойчивого развития, включения организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса.

Штрафные баллы: снижение оценки по поднаправлению в случае выявления фактов, свидетельствующих о наличии обстоятельств, влекущих штраф (–20 баллов – единичный случай; –30 баллов – повторяющийся характер; –50 баллов – системные нарушения). В результате применения штрафов оценка за поднаправление не может стать меньше нуля.

Расчет баллов по показателям осуществляется согласно Приложению 1 к настоящей Методологии.

Этап 2. Расчет баллов за поднаправления (B_{sub}).

Балл поднаправления рассчитывается на основе среднего арифметического входящих в него показателей (P_j), либо на основе среднего арифметического входящих в него показателей (P_j) за вычетом штрафных баллов.

Формула для 1 типа поднаправлений:

$$B_{sub} = \frac{1}{n} \sum_{j=1}^n P_j \quad (1)$$

где:

B_{sub} – итоговый балл за поднаправление;

P_j – балл за j -й показатель, входящий в данное поднаправление;

n – количество показателей в поднаправлении.

К 1 типу поднаправлений относятся поднаправления, в которых не предусмотрены показатели со штрафными баллами.

Формула для 2 типа поднаправлений:

$$B_{sub} = \frac{1}{n} \sum_{j=1}^n P_j - \text{штраф}, \quad (2)$$

где:

B_{sub} – итоговый балл за поднаправление;

P_j – балл за j -й показатель, входящий в данное поднаправление;

n – количество показателей в поднаправлении.

Ко 2 типу поднаправлений относятся поднаправления, в которых предусмотрены показатели со штрафными баллами.

Этап 3. Расчет баллов за Направления (B_{dir}).

Баллы за 6 направлений рассчитываются как взвешенная сумма баллов, входящих в них поднаправлений:

$$B_{dir} = \sum_{i=1}^k (B_{sub_i} \times w_{sub_i}), \quad (3)$$

где:

B_{dir} – итоговый балл за конкретное направление (например, Направление I);

B_{sub_i} – балл за i -е поднаправление, входящее в состав данного направления;

w_{sub_i} – вес i -го поднаправления, веса поднаправлений дифференцированы в зависимости от отраслевой принадлежности инициатора, что позволяет учесть специфику различных видов экономической деятельности. Применимые веса поднаправлений исходя из отраслевой принадлежности инициатора приведены в общей таблице весовых показателей в разделе 6 методологии, а также в Приложении 1 к настоящей Методологии.

k – общее количество поднаправлений в данном направлении.

Этап 4. Расчет Оценки (S).

Результаты расчета значений показателей общественного капитала бизнеса представляют собой суммарный результат оценки организации по всем применимым направлениям; балл по каждому направлению принимается в соответствии с расчетом, выполненным на предыдущем этапе; веса направлений устанавливаются настоящей Методологией.

$$S = \sum_{n=1}^{VI} (B_{dir_n} \times W_n), \quad (4)$$

где:

S – результат расчета значений показателей общественного капитала бизнеса (результат оценки от 0 до 100);

B_{dir_n} – балл, рассчитанный для конкретного направления n ;

W_n – вес соответствующего направления, приведенный в таблице ниже.

Направление	Вес (W_n) для организаций, имеющих возможность на получение ЭКГ-рейтинга	Вес (W_n) для организаций, не имеющих возможность получения ЭКГ-рейтинга, но имеющих ESG-рейтинг, рейтинги устойчивого развития, включенные в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса
Направление I. Экологические показатели	15%	16.7%
Направление II. Социальные показатели	15%	16.7%
Направление III. Управленческие показатели	15%	16.7%
Направление IV. Экономические показатели	15%	16.7%
Направление V. Деловая репутация	25%	16.7%
Направление VI. Показатели, отражающие участие организации в повышении благосостояния общества и стратегическом развитии Российской Федерации, не включенные в иные разделы	15%	16.7%

Значение показателя округляется до десятых долей по правилам математического округления.

4.2. Порог соответствия

Для определения деятельности организации как соответствующей Стандарту установлено пороговое значение Оценки – **50 баллов**. Деятельность инициатора признается соответствующей целевым значениям Стандарта, если результаты Оценки составляют 50 баллов и выше.

5. Направления, поднаправления и показатели

5.1. Перечень направлений и поднаправлений

В каждое направление входят поднаправления согласно следующему перечню:

Направление I. Экологические показатели

1. Использование водных ресурсов

2. Рациональное обращение с отходами
3. Выбросы загрязняющих веществ
4. Выбросы парниковых газов
5. Расходы на охрану окружающей среды, компенсации и штрафы, аварии и инциденты
6. Снижение воздействия на окружающую среду

Направление II. Социальные показатели

7. Оплата труда
8. Обеспечение справедливых условий труда
9. Разнообразие кадрового состава и равные возможности
10. Инклюзивность и соблюдение прав местных сообществ (трудоустройство инвалидов)
11. Охрана труда и исключение производственного травматизма
12. Социальное обеспечение работников
13. Обучение работников
14. Участие в благотворительных и социальных программах
15. Корпоративные демографические показатели

Направление III. Управленческие показатели

16. Стратегия
17. Система вознаграждения топ-менеджмента
18. Органы управления
19. Инклюзивность и соблюдение прав местных сообществ
20. Противодействие коррупции
21. Система управления рисками
22. Обеспечение справедливых условий труда
23. Защита прав акционеров.

Направление IV. Экономические показатели

24. Результаты хозяйственной деятельности
25. Отношения с бюджетом
26. Закупки
27. Инвестиционная деятельность
28. Адаптация к изменениям климата

Направление V. Деловая репутация

29. Деловая репутация

Указанное направление (и поднаправление) призвано интегрировать в методологию результаты государственной оценки благонадежности бизнеса через систему ЭКГ-рейтинга (Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ГОСТ Р 71198-2023)), а также результаты оценки организаций в соответствии с рейтингами, индексами

и (или) рэнкингами в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса.

Направление VI. Показатели, отражающие участие организации в повышении благосостояния общества и стратегическом развитии Российской Федерации, не включенные в иные разделы

30. Охрана труда и исключение производственного травматизма
31. Укрепление здоровья населения в регионах присутствия
32. Инклюзивность и соблюдение прав местных сообществ (внешнее взаимодействие и социокультурный вклад)
33. Развитие человеческого капитала
34. Участие в благотворительных и социальных программах (региональные инфраструктурные и стратегические проекты)
35. Создание комфортной среды в регионах присутствия
36. Расходы на охрану окружающей среды, компенсации и штрафы, аварии и инциденты
37. Социальное обеспечение работников (вклад в общественное благосостояние и долголетие населения регионов)
38. Вклад в НИОКР
39. Вклад в цифровую трансформацию
40. Корпоративные демографические показатели

5.2. Общие правила описания и применения показателей

В целях единообразного описания, применения и оценки показателей Стандарта используются общие правила.

При описании каждого показателя используются следующие элементы:

- наименование показателя;
- единица измерения;
- содержание показателя;
- порядок расчета (или источник формирования значения);
- правила присвоения баллов; применимость и особенности учета.

Для целей единообразного учета мероприятий, инициатив и программ, принимаемых во внимание при расчете отдельных показателей, применяется Приложение 2 к настоящей Методологии.

Формулировка «порядок расчета» используется как для собственно расчетных коэффициентов и долей, так и для случаев, когда значение показателя берется из бухгалтерского, статистического или иного обязательного учета.

Если показатель обозначен как мониторинговый, он не обязателен к раскрытию и наблюдению, при этом в случае раскрытия информации по такому показателю баллы по нему не присваиваются.

Если для показателя установлена применимость только к определенному перечню организаций, оценка проводится только в отношении таких организаций.

В случаях, когда порядок расчета показателя предусматривает сопоставление со среднеотраслевым, среднерегиональным либо иным внешним ориентиром, используются официальные статистические, ведомственные, налоговые либо иные общедоступные данные, применяемые координатором и (или) верификатором единообразно ко всем инициаторам соответствующей категории.

В случае если описание отдельного показателя содержит отсылку к внешней методике, рейтингу, индексу или иному документу, порядок применения такой отсылки должен обеспечивать возможность однозначной проверки исходных данных, шкалы оценки и результата расчета. При отсутствии общедоступной и идентифицируемой методики соответствующий показатель подлежит применению только в части, допускающей документальное подтверждение.

Если в описании показателя указано, что при расчете могут использоваться определенные источники данных, это означает допустимость использования таких источников при условии их документальной проверяемости и соответствия иным официальным данным организации. Приоритет имеют данные, прямо предусмотренные законодательством Российской Федерации, обязательной статистической отчетностью и утвержденными внутренними документами организации.

Для целей подтверждения используемых источников данных и документов по каждому типу показателей применяется Приложение 3 к настоящей Методологии.

По показателям, предусматривающим расчет на одного работника, в случае непредоставления организацией детализированной информации на одного работника, организации обязаны раскрыть сведения по показателю № 21 «Среднесписочная численность работников».

При этом необходимо дополнительно представлять пояснения о факте раскрытия показателя без детализации на 1 сотрудника.

5.3. Показатели

Показатель 1: общий объем забираемой воды.

Описание расчета показателя:

при расчете организация руководствуется указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения № 2-ТП (водхоз), сведения об использовании воды, утвержденной приказом Росстата от 2 октября 2024 г. № 445 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения № 2-ТП (водхоз), сведения об использовании воды и указаний по ее заполнению» (далее – форма № 2-ТП (водхоз) (графы 12, 25 и 26 раздела I формы № 2-ТП (водхоз)). Информация раскрывается организациями, являющимися респондентами формы № 2-ТП (водхоз).

Порядок расчета баллов за показатель:

I. 100 баллов – снижение показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

66 баллов – снижение показателя только в отчетном году;

33 балла – снижение показателя только в году, предшествующем отчетному;

0 баллов – рост показателя в отчетном и предшествующем годах или показатель не раскрыт.

II. В случае, если компания за период отчетности расширила собственное производство, расчет производится в два этапа:

ЭТАП 1

Расчет отношения объема использованной воды из всех источников водоснабжения к выручке

ЭТАП 2

Присвоение баллов на основе рассчитанного на этапе 1 значения:

100 баллов – снижение показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

66 баллов – снижение показателя только в отчетном году;

33 балла – снижение показателя только в году, предшествующем отчетному;

0 баллов – рост показателя в отчетном и предшествующем годах или показатель не раскрыт.

Тип показателя: динамическая оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 2: объем использованной воды из всех источников водоснабжения.

Описание расчета показателя:

при расчете организация руководствуется указаниями по заполнению формы № 2-ТП (водхоз) (графа 31 раздела I формы № 2-ТП (водхоз). Организация указывает объем использованной свежей воды из всех источников водоснабжения. Информация раскрывается организациями, являющимися респондентами формы № 2-ТП (водхоз).

Тип показателя: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 3: доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников.

Описание расчета показателя:

при расчете организация руководствуется указаниями по заполнению формы № 2-ТП (водхоз) (для расчета используются в том числе показатели в графах 29 и 30 раздела I формы № 2-ТП (водхоз). Информация раскрывается организациями, являющимися респондентами формы № 2-ТП (водхоз).

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – рост значения показателя (достижение максимального значения), округленного до 1 знака после запятой, 2 года подряд;

66 баллов – рост значения показателя в отчетном году (показатель раскрыт за 3 года);

50 баллов – рост значения показателя в отчетном году (показатель раскрыт за 2 года);

33 балла – показатель раскрыт за 1 год;

0 баллов – отсутствие позитивной динамики или показатель не раскрыт.

Тип показателя: динамическая оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 4: объем сбросов сточных вод (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) в водные объекты и загрязненных стоков, переданных на очистку другим предприятиям.

Описание расчета показателя:

Методология расчета показателя: при расчете организация руководствуется указаниями по заполнению формы № 2-ТП (водхоз) (графы 11, 13 - 15 и 17 раздела II формы № 2-ТП (водхоз). Информация раскрывается организациями, являющимися респондентами формы № 2-ТП (водхоз). При расчете показателя учитывается объем загрязненных сточных вод.

Порядок расчета баллов за показатель:

расчет сбросов загрязненных сточных вод;

100 баллов – снижение показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному, или объем сбросов загрязненных сточных вод равен 0, или объем сбросов сточных вод равен 0 (отчетный год и год, предшествующий отчетному);

66 баллов – снижение показателя только в отчетном году или объем сбросов загрязненных сточных вод равен 0;

33 балла – снижение показателя только в году, предшествующем отчетному;

0 баллов – рост показателя в отчетном и предшествующем годах или показатель не раскрыт.

Тип показателя: динамическая оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 5: образовано отходов I-V классов опасности, всего, в том числе: I класса; II класса; III класса; IV класса; V класса.

Описание расчета показателя:

при расчете организация руководствуется: указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения № 2-ТП (отходы) «Сведения об образовании, обработке, утилизации, обезвреживании, размещении отходов производства и потребления», утвержденной приказом Росстата от 6 ноября 2025 г. № 614 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения № 2-ТП (отходы) «Сведения об образовании, обработке, утилизации, обезвреживании, размещении отходов производства и потребления и указаний по ее заполнению» (далее – форма № 2-ТП (отходы) (графы Г и 2 раздела I формы № 2-ТП (отходы); расчетами нормативов образования отходов и лимитов на их размещение (на объектах, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, I и II категорий) в соответствии с приказом Минприроды России от 7 декабря 2020 г. № 1021 «Об утверждении методических указаний по разработке проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение» (далее – приказ № 1021); данными, содержащимися в комплексном экологическом разрешении (на объектах, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, I категории), в соответствии с пунктом 10 статьи 311 Федерального закона «Об охране окружающей среды»; данными, содержащимися в Декларации о воздействии на окружающую среду, предусмотренной приложением № 1 к приказу Минприроды России

от 19 марта 2025 г. № 117 «Об утверждении формы декларации о воздействии на окружающую среду и порядка ее заполнения, в том числе в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью» (далее – Декларация о воздействии на окружающую среду) (на объектах, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, II категории); данными, содержащимися в отчете об организации и о результатах осуществления производственного экологического контроля (на объектах, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, I, II и III категорий), в соответствии с приказом Минприроды России от 18 февраля 2022 г. № 109 «Об утверждении требований к содержанию программы производственного экологического контроля, порядка и сроков представления отчета об организации и о результатах осуществления производственного экологического контроля» (далее – приказ № 109). Информация раскрывается организациями, являющимися респондентами формы № 2-ТП (отходы).

В общем объеме отходов не учитываются образующиеся в результате хозяйственной деятельности золошлаки.

Порядок расчета баллов за показатель:

I. 100 баллов – снижение показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

66 баллов – снижение показателя только в отчетном году;

33 балла – снижение показателя только в году, предшествующем отчетному;

0 баллов – рост показателя в отчетном и предшествующем годах или показатель не раскрыт.

II. Для организаций, вид деятельности которых относится к разделам ОКВЭД2 А, В, С, D, Е, Н, расчет осуществляется в 2 этапа:

ЭТАП 1

Расчет отношения объема образованных отходов всего к выручке

ЭТАП 2

100 баллов – снижение показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

66 баллов – снижение показателя только в отчетном году;

33 балла – снижение показателя только в году, предшествующем отчетному;

0 баллов – рост показателя в отчетном и предшествующем годах или показатель не раскрыт.

Тип показателя: динамическая оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

Базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого

и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 6: обращение с отходами, всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации); обезврежено отходов; захоронено отходов.

Описание расчета показателя:

при расчете организация руководствуется: указаниями по заполнению формы № 2-ТП (отходы) (графы Г, 1, 2, 3, 10 — 13, 17, 19, 23 и 28 раздела I формы 2-ТП (отходы); расчетами нормативов образования отходов и лимитов на их размещение (на объектах, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, I и II категории) в соответствии с приказом № 1021; данными, содержащимися в комплексном экологическом разрешении (на объектах, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, I категории), в соответствии с пунктом 10 статьи 311 Федерального закона «Об охране окружающей среды»; данными, содержащимися в Декларации о воздействии на окружающую среду (на объектах, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, II категории), в соответствии с пунктом 3 статьи 312 Федерального закона «Об охране окружающей среды»; данными, содержащимися в отчете об организации и о результатах осуществления производственного экологического контроля (на объектах, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, I, II и III категорий), в соответствии с приказом № 109. Информация раскрывается организациями, являющимися респондентами формы № 2-ТП (отходы). Учитываются категории отходов, перечисленные в этапе 1 Порядка расчета баллов за показатели.

Порядок расчета баллов за показатель:

присвоение баллов осуществляется в 2 этапа:

ЭТАП 1

Расчет отношения количества утилизированных (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации), обезвреженных, переданных для утилизации и обезвреживания другим предприятиям отходов к количеству отходов, имеющих в наличии на начало отчетного периода, образованных, полученных от других предприятий.

ЭТАП 2

Присвоение баллов на основе рассчитанного на этапе 1 значения. Количество баллов рассчитывается как результат этапа 1, умноженный на 100.

Тип показателя: относительная оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 7: масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников.

Описание расчета показателя:

при расчете организация руководствуется: указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения № 2-ТП (воздух) «Сведения об охране атмосферного воздуха», утвержденной приказом Росстата от 8 ноября 2018 г. № 661 «Об утверждении статистического инструментария для организации Федеральной службой по надзору в сфере природопользования федерального статистического наблюдения за охраной атмосферного воздуха» (далее – форма № 2-ТП (воздух) (номер строки 101, графа 7 раздела 1 формы № 2-ТП (воздух); расчетами предельно допустимых выбросов (на объектах, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, I, II и III категорий) в соответствии с приказом Минприроды России от 11 августа 2020 г. № 581 «Об утверждении методики разработки (расчета) и установления нормативов допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух»; данными, содержащимися в комплексном экологическом разрешении (на объектах, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, I категории), в соответствии с пунктом 10 статьи 311 Федерального закона «Об охране окружающей среды»; данными, содержащимися в Декларации о воздействии на окружающую среду (на объектах, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, II категории), в соответствии с пунктом 3 статьи 312 Федерального закона «Об охране окружающей среды»; данными, содержащимися в отчете об организации и о результатах осуществления производственного экологического контроля (на объектах, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, I, II и III категорий), в соответствии с приказом № 109. Информация раскрывается организациями, являющимися респондентами формы № 2-ТП (воздух).

Порядок расчета баллов за показатель:

присвоение баллов:

I. 100 баллов – снижение показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

66 баллов – снижение показателя только в отчетном году;

33 балла – снижение показателя только в году, предшествующем отчетному;

0 баллов – рост показателя в отчетном и предшествующем годах или показатель не раскрыт.

II. В случае, если организация за период отчетности расширила собственное производство, расчет производится в два этапа:

ЭТАП 1

Расчет отношения массы выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников к выручке.

ЭТАП 2

100 баллов – снижение показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

66 баллов – снижение показателя только в отчетном году;

33 балла – снижение показателя только в году, предшествующем отчетному;

0 баллов – рост показателя в отчетном и предшествующем годах или показатель не раскрыт.

Тип показателя: динамическая оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 8: масса выбросов парниковых газов, включая прямые и косвенные выбросы.

Описание расчета показателя:

при формировании целевых показателей организация, которая относится к регулируемой в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.10.2025 № 1580 «О критериях отнесения юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к регулируемым организациям», руководствуется Федеральным законом от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов» и методикой количественного определения объема выбросов парниковых газов, утвержденной приказом Минприроды России от 27 мая 2022 г. № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов». Показатели о массах выбросов парниковых газов по прямым выбросам и косвенным выбросам рассчитываются отдельно. Дополнительно рассчитывается и указывается объем косвенных энергетических выбросов парниковых газов на основе методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов, утвержденных приказом Минприроды России от 29 июня 2017 г. № 330 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов». Необходимо указывать совокупное значение выбросов парниковых газов в CO₂-эквиваленте, в том

числе отдельно необходимо указать совокупное значение прямых выбросов парниковых газов и отдельно косвенных выбросов парниковых газов. Значение выбросов парниковых газов рассчитывается без учета сокращений и (или) поглощений парниковых газов, полученных в результате реализации климатического проекта в случае, если соответствующие сокращения и (или) поглощения были переданы иному лицу в форме углеродных единиц. Значение выбросов парниковых газов корректируется на массу выбросов, эквивалентную приобретенным и зачтенным (аннулированным) углеродным единицам.

Показатель учитывает массу выбросов парниковых газов: сумму прямых выбросов и косвенных энергетических выбросов.

Косвенные выбросы парниковых газов – парниковые газы, связанные с потреблением электрической, тепловой энергии, иных ресурсов, используемых для обеспечения хозяйственной и иной деятельности и полученных от внешних объектов.

При наличии технической возможности организация вправе дополнительно раскрывать прочие косвенные выбросы (связанные с цепочкой поставок, транспортировкой продукции и иными видами деятельности за пределами прямого операционного контроля).

Порядок расчета баллов за показатель:
присвоение баллов осуществляется в 2 этапа:

ЭТАП 1

Расчет отношения массы выбросов парниковых газов к выручке (отдельно по прямым выбросам и отдельно по косвенным выбросам).

Расчет отношения массы выбросов парниковых газов к выручке — для организаций с основным видом деятельности в соответствии с ОКВЭД 2 разделы А, В, С, D, Е, F, Н;

- к площади (кв. м) – разделы G, I, L;
- численность работников – разделы J, K, M, N, O, P, Q, R, S (отдельно по прямым выбросам и отдельно по косвенным энергетическим выбросам).

При расчете массы прямых выбросов учитывается корректировка на величину приобретенных и зачтенных (аннулированных) углеродных единиц. Сокращения и поглощения, полученные в результате климатических проектов, не учитываются в случае их передачи иным лицам в форме углеродных единиц.

При расчете массы косвенных выбросов учитывается корректировка на величину приобретенных и зачтенных (аннулированных) углеродных единиц, а также «зеленых» сертификатов, атрибутов генерации, атрибутов генерации свободных двусторонних договоров (СДД) и др. инструментов, указанных в Федеральном законе от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике».

ЭТАП 2

Присвоение баллов на основе рассчитанных на этапе 1 значений (рассчитанные баллы по прямым и косвенным энергетическим выбросам

суммируются).

Значение по прямым выбросам, определенным в соответствии с приказом Минприроды № 371:

50 баллов – снижение показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

33 баллов – снижение показателя только в отчетном году;

16 баллов – снижение показателя только в году, предшествующем отчетному;

0 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному, предшествующем годам или показатель не раскрыт.

Значение по косвенным выбросам, определенным в соответствии с приказом Минприроды России № 330:

50 баллов – снижение показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

33 баллов – снижение показателя только в отчетном году;

16 баллов – снижение показателя только в году, предшествующем отчетному;

0 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному, или показатель не раскрыт.

За факт раскрытия сведений за все отчетные периоды присваивается 16 баллов и по прямым выбросам, и по косвенным.

Тип показателя: динамическая оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 9: углеродный след продукции.

Описание расчета показателя:

при расчете следует руководствоваться национальным стандартом Российской Федерации «Газы парниковые. Углеродный след продукции. Требования и руководящие указания по количественному определению ГОСТ Р ИСО 14067-2021», введенным в действие приказом Росстандарта от 30 сентября 2021 г. № 1032-ст, и указывать в отчетности, рассчитан ли показатель – углеродный след продукции в отношении всего жизненного цикла продукции или отдельной его части. При отражении показателя – углеродный след продукции следует указывать как совокупное значение, так и отдельно показатели прямых и косвенных выбросов на единицу продукции. Следует рассчитывать углеродный след для каждого

наименования производимой продукции, при этом допускается указание углеродного следа в отношении только отдельных наименований производимой продукции.

В расчете удельных показателей на единицу продукции возможно также использовать инструменты компенсации, например (углеродные единицы, зеленые сертификаты).

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – информация раскрыта за отчетный год;

50 баллов – информации раскрыта по объему прямых выбросов;

0 баллов – информация не раскрыта за отчетный год.

Тип показателя: качественная оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 10: расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; на сбор и очистку сточных вод; на обращение с отходами; на сохранение биоразнообразия и природных территорий; на охрану и рациональное использование земель; на реабилитацию земель; на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия; на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды; на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды.

Описание расчета показателя:

указываются расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды (за исключением штрафов), по категориям. При расчете организация руководствуется формой № 4-ОС «Сведения о текущих затратах на охрану окружающей среды федерального статистического наблюдения», утвержденной приказом Росстата от 22 июля 2025 г. № 346 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения и указаний по их заполнению для организации федерального статистического наблюдения за сельским хозяйством и окружающей природной средой» (номера строк 01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 08 и 10 графы 3). Информация раскрывается организациями, являющимися респондентами формы № 4-ОС «Сведения о текущих затратах на охрану окружающей среды федерального статистического наблюдения», утвержденной приказом Росстата от 22 июля 2025 г. № 346 «Об утверждении форм федерального

статистического наблюдения и указаний по их заполнению для организации федерального статистического наблюдения за сельским хозяйством и окружающей природной средой», в соответствии с пунктом 1 указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения, предусмотренных указанным приказом Росстата.

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному 66 баллов - рост показателя только в отчетном году

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному

0 баллов – снижение показателя в отчетном и предшествующем годах или показатель не раскрыт.

Тип показателя: динамическая оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 11: объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии.

Описание расчета показателя:

организацией раскрываются отдельно сведения о потреблении электроэнергии, полученной от возобновляемых источников энергии, определенных в соответствии со статьей 3 Федерального закона «Об электроэнергетике», и отдельно сведения о потреблении электроэнергии от низкоуглеродных видов топлива, определенных в соответствии с пунктом 2.1 «Создание и модернизация генерирующих объектов и поддерживающей инфраструктуры для генерации энергии на возобновляемых источниках энергии и низкоуглеродных видах топлива:» подраздела 2 «Энергетика» раздела I критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации, а также с пунктом 2.2. «Строительство новых, модернизация или замещение действующих энергетических объектов, направленные на повышение энергетической и экологической эффективности» подраздела 2 «Критерии иных переходных проектов (таксономия иных переходных проектов)» раздела II критериев переходных проектов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 21 сентября 2021 г. № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации».

Федерации и требований к системе верификации инструментов финансирования устойчивого развития в Российской Федерации», в абсолютном выражении и в процентах от общего потребления энергии в отчетном периоде.

Подтверждающими использование указанного вида энергии могут быть, в том числе: данные систем коммерческого учета, двусторонние договоры купли-продажи и сертификаты происхождения электроэнергии и другие механизмы подтверждения, определенные в Федеральном законе от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике».

Порядок расчета баллов за показатель:

присвоение баллов осуществляется в 2 этапа:

ЭТАП 1

Расчет отношения объема потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии к собственному энергопотреблению без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям.

ЭТАП 2

Присвоение баллов на основе рассчитанного значения на этапе 1.

100 баллов – отсутствие снижения показателя, округленного до 1 знака после запятой, в отчетном году и в году, предшествующем отчетному (показатель раскрыт за 3 года);

66 баллов – совокупное снижение за 3 года не более 10% и снижение в каждом из годов не более 10% (показатель раскрыт за 3 года);

50 баллов – совокупное снижение за 3 года не более 10% (при условии снижения в любом из годов на 10% и более)

ИЛИ

снижение не более 10% в отчетном году (если показатель раскрыт только за 2 года);

33 балла – показатель раскрыт только за отчетный год;

0 баллов – показатель не раскрыт

ИЛИ совокупное снижение за 3 года более 10% (при раскрытии за 3 года)

ИЛИ снижение более 10% в отчетном году (при раскрытии за 2 года)

ИЛИ показатель равен 0 в отчетном году.

Тип показателя: динамическая оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 12: собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: тепловая энергия; электроэнергия; по видам использованного топлива.

Описание расчета показателя:

при расчете организация руководствуется указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения № 4-ТЭР «Сведения об использовании топливно-энергетических ресурсов», утвержденной приказом Росстата от 31 июля 2024 г. № 334 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения и указаний по их заполнению для организации федерального статистического наблюдения за деятельностью предприятий» (далее – форма № 4-ТЭР) (номер строки 47, графы 2 - 4 раздела 2 формы № 4-ТЭР). Перевод из натуральных величин в гигаджоули осуществляется на основании государственного стандарта Российской Федерации «Энергосбережение. Методика определения энергоемкости при производстве продукции и оказании услуг в технологических энергетических системах. Общие положения ГОСТ Р 51750-2001», принятого постановлением Госстандарта России от 21 мая 2001 г. № 211-ст (пункт 6.3.2.3). Информация раскрывается организациями, являющимися респондентами формы № 4-ТЭР.

Порядок расчета баллов за показатель:

присвоение баллов осуществляется в 2 этапа:

Присвоение баллов:

I.100 баллов – снижение показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

66 баллов – снижение показателя только в отчетном году;

33 балла – снижение показателя только в году, предшествующем отчетному;

0 баллов – рост показателя в отчетном и предшествующем годах или показатель не раскрыт;

II. В случае, если компания за период отчетности расширила собственное производство, расчет производится в два этапа:

ЭТАП 1

Расчет отношения собственного энергопотребления без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, к выручке.

ЭТАП 2

Присвоение баллов на основе рассчитанного значения на этапе 1.

100 баллов – снижение показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

66 баллов – снижение показателя только в отчетном году;

33 балла – снижение показателя только в году, предшествующем отчетному;

0 баллов – рост показателя в отчетном и предшествующем годах или показатель не раскрыт.

Тип показателя: динамическая оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 13: доля использованных вторичных ресурсов в общем объеме использования материальных ресурсов для производства товаров, выполнения работ, оказания услуг или получения энергии, процентов.

Описание расчета показателя:

рассчитывается как отношение суммы осуществляемых организацией закупок вторичных ресурсов, в том числе произведенных объектом оценки и использованных в собственных промышленных целях, либо реализованных объектом оценки внешним потребителям, определяемых в соответствии со статьей 1 Федерального закона № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», к сумме общего объема закупок товаров организацией за отчетный период.

Ко вторичным ресурсам относятся в том числе отходы, которые могут быть повторно использованы для производства товаров, выполнения работ, оказания услуг или получения энергии и которые получены в результате раздельного накопления, сбора или обработки отходов либо образованы в процессе производства.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – информация раскрыта за отчетный год;

0 баллов – информация не раскрыта за отчетный год.

Тип показателя: качественная оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 14: плата за негативное воздействие на окружающую среду.

Описание расчета показателя:

при расчете организация руководствуется статьями 16 – 16.4 Федерального закона «Об охране окружающей среды», приказом Минприроды России от 10 декабря 2020 г. № 1043 «Об утверждении Порядка

представления декларации о плате за негативное воздействие на окружающую среду и ее формы и о признании утратившими силу приказов Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 9 января 2017 г. № 3 и от 30 декабря 2019 г. № 899».

Порядок расчета баллов за показатель:

в случае если у организации отсутствует ЭКГ-рейтинг, ESG-рейтинг, индексы и иные рэнкинги, показатель становится расчетным.

100 баллов – снижение показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

затраты отсутствуют в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

66 баллов – снижение показателя только в отчетном году

ИЛИ

затраты отсутствуют в отчетном году;

33 балла – снижение показателя только в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

затраты отсутствуют в году, предшествующем отчетному;

0 баллов – рост показателя в отчетном и предшествующем годах или показатель не раскрыт.

Тип показателя: мониторинговый / динамическая оценка (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Перечни, в которые входит показатель:

Базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Показатель 15: затраты на компенсации и штрафы в части: штрафов за нарушения природоохранного законодательства; компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде.

Описание расчета показателя: при расчете используются данные бухгалтерского учета.

Порядок расчета баллов за показатель:

в случае если у организации отсутствует ЭКГ-рейтинг, ESG-рейтинг, индексы и иные рэнкинги, показатель становится расчетным.

100 баллов – снижение показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

затраты отсутствуют в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

66 баллов – снижение показателя только в отчетном году

ИЛИ

затраты отсутствуют в отчетном году;

33 балла – снижение показателя только в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

затраты отсутствуют в году, предшествующем отчетному;

0 баллов – рост показателя в отчетном и предшествующем годах или показатель не раскрыт.

Тип показателя: мониторинговый / динамическая оценка (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Показатель 16: аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера).

Описание расчета показателя:

отражаются случаи экологически значимых инцидентов на основании соответствующих вступивших в силу судебных актов и (или) неотмененных актов надзорных органов.

Порядок расчета баллов за показатель:

Штраф к поднаправлению Стандарта для организаций в размере:

–20 баллов – Единичный случай: зафиксирован 1 инцидент в отчетном году при условии полного отсутствия аналогичных инцидентов

в два предшествующих года.

–30 баллов – Повторяющийся характер: зафиксировано 2 инцидента в отчетном году ИЛИ выявлен факт повторения (минимум по 1 инциденту в отчетном году и в году, предшествующем отчетному).

–50 баллов – Системные нарушения: зафиксировано 3 и более инцидентов в отчетном году ИЛИ инциденты фиксировались ежегодно в течение всех 3 лет периода оценки.

Штраф к поднаправлению Стандарта для группы компаний (при раскрытии информации о юридических лицах, по которым сформирована отчетность) в размере:

–20 баллов – доля организаций, в которых зафиксированы инциденты в отчетном году, составляет не более 5% от количества организаций в Группе компаний.

–30 баллов – доля организаций, в которых зафиксированы инциденты в отчетном году, составляет не более 10% от количества организаций в Группе компаний.

–50 баллов – доля организаций, в которых зафиксированы инциденты в отчетном году, составляет более 10% от количества организаций в Группе компаний.

Тип показателя: штрафные баллы.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 17: инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в том числе: на обращение со сточными водами; на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов; на обращение с отходами; на снижение шумового и вибрационного воздействия; на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий; на другие направления деятельности в области охраны окружающей среды.

Описание расчета показателя:

при расчете капитальных затрат используются данные формы федерального статистического наблюдения № 18-КС «Сведения об инвестициях в основной капитал, направленных на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов» (далее – форма

№ 18-КС), утвержденной приказом Росстата от 31 июля 2023 г. № 359 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за строительством, инвестициями в нефинансовые активы и жилищно-коммунальным хозяйством (номера строк 3, 19, 28, 46, 57, 60 и 67 графы 2)». Информация раскрывается организациями, являющимися респондентами указанной формы № 18-КС.

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов инвестиций в размере не менее 1% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

66 баллов – рост показателя только в отчетном году

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов инвестиций в размере не менее 0,5% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов инвестиций в размере не менее 0,1% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

0 баллов – снижение показателя в отчетном и предшествующем годах при отсутствии инвестиций, превышающих 0,1% от среднегодовой выручки, или показатель не раскрыт.

Отраслевое исключение: только для респондентов формы № 18-КС.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 18: наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента.

Описание расчета показателя:

Учитывается раскрытие организацией информации о соответствии требованиям:

национального стандарта Российской Федерации «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению» ГОСТ Р ИСО 14001-2016, введенного в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 29 апреля 2016 г. № 285-ст;

национального стандарта Российской Федерации «Системы менеджмента качества. Требования» ГОСТ Р ИСО 9001-2015, введенного в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28 сентября 2015 г. № 1391-ст;

национальный стандарт Российской Федерации «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению» ГОСТ Р ИСО 50001-2023, введенного в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 16 февраля 2023 г. № 100-ст.

При наличии у организации отраслевых особенностей возможно также представление информации о соответствии требованиям иных национальных стандартов Российской Федерации.

Для организаций, составляющих консолидированную финансовую отчетность, признается наличие хотя бы одного подтверждающего документа среди организаций, входящих в группу компаний.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – при соответствии требованиям не менее чем одного стандарта;

0 баллов – при отсутствии соответствующей сертификации.

Тип показателя: качественная оценка

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 19: расходы на оплату труда, всего.

Описание расчета показателя:

источником формирования данных являются данные бухгалтерского и (или) статистического учета. В частности, организации руководствуются:

– указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников» (строка 1 графы 5), утвержденной приказом Росстата от 31 июля 2024 г. № 338 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью

и оплатой труда работников организаций, кадров государственной гражданской и муниципальной службы, условиями труда, движением работников, занятостью населения, численностью и потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, численностью и заработной платой работников по категориям в организациях социальной сферы и науки» (далее - форма № 1-Т);

– указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденной приказом Росстата от 17.11.2025 № 638 «Об утверждении Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» (далее - форма № П-4).

Тип показателя: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 20: отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе.

Описание расчета показателя:

рассчитывается как средний уровень ежемесячной заработной платы среди всех работников организации, без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, к среднему уровню заработной платы в субъекте Российской Федерации, в котором организация осуществляет деятельность. Для определения среднего уровня заработной платы в субъекте Российской Федерации - месте осуществления деятельности следует руководствоваться ежемесячной официальной статистической информацией по показателю «Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата», формируемой в рамках позиции 1.30.1 «Численность и начисленная заработная плата работников организаций» Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р.

Организация также руководствуется Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Порядок расчета баллов за показатель:

в случае если у организации отсутствует ЭКГ-рейтинг, ESG-рейтинг,

индексы и иные рэнкинги, показатель становится расчетным.

100 баллов – значение показателя составляет 200% и выше;

При значении показателя от 150% до 200% – количество баллов равно разнице между значением показателя и 100%;

50 баллов – значение показателя составляет от 100% до 150%;

0 баллов – значение показателя составляет менее 100%.

Тип показателя: мониторинговый / относительная оценка (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет/ да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Показатель 21: среднесписочная численность работников.

Описание расчета показателя:

при расчете организации руководствуются, в частности, указаниями по заполнению формы № 1-Т и форма № П-4.

Тип показателя: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 22: расходы на реинтеграцию (профессиональную реабилитацию) работников, получивших статус инвалидов.

Описание расчета показателя:

расходы определяются по данным бухгалтерского учета. Профессиональная реабилитация и соответствующие виды мероприятий определяются в соответствии с Концепцией по повышению уровня занятости

инвалидов в Российской Федерации на период до 2030 года и планом мероприятий по реализации Концепции по повышению уровня занятости инвалидов в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 сентября 2024 г. № 2401-р, и Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – значение отлично от 0 в отчетном году;

0 баллов – значение равно 0 в отчетном году или показатель не раскрыт.

Тип показателя: качественная оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 23: доля работников-инвалидов.

Описание расчета показателя:

рассчитывается как отношение числа работников, признанных в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидами, к среднесписочной численности работников организации (или к списочной численности на конец отчетного периода), за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены по результатам специальной оценки условий труда к вредным или опасным условиям труда.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – доля работников-инвалидов соответствует или превышает установленную квоту;

0 баллов – доля работников-инвалидов не соответствует установленной квоте.

Тип показателя: относительная оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 24: доля работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны; ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; ветераны военной службы.

Описание расчета показателя:

рассчитывается как отношение числа работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом О ветеранах к ветеранам Великой Отечественной войны, ветеранам боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств, ветеранам военной службы, к среднесписочной численности работников организации (или к списочной численности на конец отчетного периода).

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – доля отлична от 0 в отчетном году;

0 баллов – доля равна 0 в отчетном году или показатель не раскрыт.

Тип показателя: качественная оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 25: доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: пол; возрастная группа.

Описание расчета показателя:

рассчитывается как отношение количества работников соответствующей категории к среднесписочной численности персонала за отчетный период (или к списочной численности на конец отчетного периода). При расчете показателя выделяются следующие возрастные группы: до 30 лет; 30 - 50 лет; старше 50 лет.

Тип показателя: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого

и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 26: средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий (отдельно по руководителям и отдельно по иному персоналу); по полу с учетом групп занятий; по возрастным группам

Описание расчета показателя:

организация руководствуется Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», Общероссийским классификатором занятий, введенным в действие 7 января 2015 г. приказом Росстандарта от 12 декабря 2014 г. № 2020-ст, а также указаниями по заполнению формы № 1-Т. При расчете выделяются следующие возрастные группы: до 30 лет; 30 - 50 лет; старше 50 лет.

Тип показателя: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 27: расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе в среднем на одного работника.

Описание расчета показателя:

расходами на охрану труда и промышленную безопасность являются расходы: на реализацию мер по управлению профессиональными рисками; на разработку цифровых (технологических) решений для обеспечения безопасности на объектах промышленности; на обучение по охране труда. При расчете необходимо учитывать мероприятия, выходящие за рамки законодательно установленных требований. Организация руководствуется также указаниями по заполнению формы федерального статистического наблюдения № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях», утвержденной приказом Росстата от 31 июля 2023 г. № 361 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения с указаниями по их заполнению для организации федерального статистического наблюдения в сфере здравоохранения, за травматизмом на производстве и профессиональными

заболеваниями» (далее – форма № 7-травматизм) (номер строки 17).

Организации также может учитывать расходы на промышленную безопасность.

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Порядок расчета баллов за показатель:

количество баллов присваивается исходя из удельных расходов на одного работника:

100 баллов – рост показателя в отчетном году и отсутствие снижения в году, предшествующем отчетному;

66 баллов – отсутствие снижения показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

33 баллов – отсутствие снижения показателя только в отчетном году;

0 баллов – снижение показателя в отчетном году и/или в году, предшествующем отчетному

Тип показателя: динамическая оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 28: расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника.

Описание расчета показателя:

при расчете используются данные бухгалтерского учета. Расчет на одного работника осуществляется опционально.

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Порядок расчета баллов за показатель:

количество баллов присваивается исходя из удельных расходов на одного работника/(общей суммы расходов):

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

66 баллов – рост показателя только в отчетном году;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному;

0 баллов – отсутствие позитивной динамики или показатель не раскрыт.

Тип показателя: динамическая оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 29: коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1000000 человеко-часов.

Описание расчета показателя:

организация руководствуется указаниями по заполнению формы № 7-травматизм (номер строки 01, номер строки 07). Информация раскрывается организациями, являющимися респондентами формы № 7-травматизм.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – снижение показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

значение показателя равно нулю в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

66 баллов - снижение показателя только в отчетном году

ИЛИ

значение показателя равно нулю в отчетном году;

33 балла – снижение показателя только в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

значение показателя равно нулю в году, предшествующем отчетному;

0 баллов – рост показателя в отчетном и предшествующем годах или показатель не раскрыт.

Тип показателя: динамическая оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 30: количество смертельных случаев работников

организации без учета персонала подрядчиков.

Описание расчета показателя:

организация руководствуется указаниями по заполнению формы № 7-травматизм (номер строки 07). Информация раскрывается организациями, являющимися респондентами формы № 7-травматизм.

Порядок расчета баллов за показатель:

Штраф к поднаправлению Стандарта для организаций в размере:

–20 баллов — Единичный случай: зафиксирован 1 инцидент в отчетном году при условии полного отсутствия аналогичных инцидентов в два предшествующих года.

–30 баллов — Повторяющийся характер: зафиксировано 2 инцидента в отчетном году ИЛИ выявлен факт повторения (минимум по 1 инциденту в отчетном году и в году, предшествующем отчетному).

–50 баллов — Системные нарушения: зафиксировано 3 и более инцидентов в отчетном году ИЛИ инциденты фиксировались ежегодно в течение всех 3 лет периода оценки.

Штраф к поднаправлению Стандарта для группы компаний (при раскрытии информации о юридических лицах, по которым сформирована отчетность) в размере:

–20 баллов — доля организаций, в которых зафиксированы инциденты в отчетном году, составляет не более 5% от количества организаций в Группе компаний.

–30 баллов — доля организаций, в которых зафиксированы инциденты в отчетном году, составляет не более 10% от количества организаций в Группе компаний.

–50 баллов — доля организаций, в которых зафиксированы инциденты в отчетном году, составляет более 10% от количества организаций в Группе компаний.

Тип показателя: штрафные баллы.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 31: расходы организации на обучение работников, на одного работника. Доля расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации.

Описание расчета показателя:

организация руководствуется, в том числе указаниями по заполнению

формы федерального статистического наблюдения № 1-предприятие «Основные сведения о деятельности организации», утвержденной приказом Росстата от 31 июля 2024 г. № 334 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения и указаний по их заполнению для организации федерального статистического наблюдения за деятельностью предприятий» (далее – форма № 1-предприятие) (номер строки 734 раздела 7 приложения № 3 к указанному приказу). Рассчитывается на основе среднесписочной численности работников. Рассчитывается также отношение расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации. При расчете показателя могут использоваться в том числе данные формы № 1-предприятие.

Расчет на одного работника осуществляется опционально.

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Порядок расчета баллов за показатель:

для оценки используется значение расходов организации на обучение работников, на одного работника:

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

66 баллов – рост показателя только в отчетном году;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному;

0 баллов – отсутствие позитивной динамики или показатель не раскрыт.

Тип показателя «Расходы организации на обучение работников, на одного работника»: динамическая оценка.

Тип показателя «Доля расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации»: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель «Расходы организации на обучение работников, на одного работника»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Перечни, в которые входит показатель «Доля расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого

и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 32: среднее количество часов обучения в год на одного работника.

Описание расчета показателя:

рассчитывается как отношение количества часов обучения к среднесписочной численности работников организации за отчетный период.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – отсутствие снижения показателя, округленного до 1 знака после запятой, в отчетном году и в году, предшествующем отчетному (показатель раскрыт за 3 года);

66 баллов – совокупное снижение за 3 года не более 5% и снижение в каждом из годов не более 5% (показатель раскрыт за 3 года);

50 баллов – совокупное снижение за 3 года не более 5% (при условии снижения в любом из годов на 5% и более)

ИЛИ

снижение не более 5% в отчетном году (если показатель раскрыт только за 2 года);

33 балла – показатель раскрыт только за отчетный год;

0 баллов – показатель не раскрыт

ИЛИ совокупное снижение за 3 года более 5% (при раскрытии за 3 года)

ИЛИ снижение более 5% в отчетном году (при раскрытии за 2 года)

ИЛИ показатель равен 0 в отчетном году.

Тип показателя: динамическая оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 33: Доля работников, охваченных коллективным договором, к среднесписочной численности работников

Описание расчета показателя:

рассчитывается как отношение числа работников, охваченных коллективным договором, к среднесписочной численности работников организации.

Порядок расчета баллов за показатель:

в случае если у организации отсутствует ЭКГ-рейтинг, ESG-рейтинг,

индексы и иные рэнкинги, показатель становится расчетным.

Количество баллов определяется как результат расчета, предусмотренного в столбце «описание расчета показателя», умноженного на 100.

Рассчитывается только для групп компаний.

Тип показателя: мониторинговый / относительная оценка (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Показатель 34: коэффициент текучести кадров.

Коэффициент текучести кадров – показатель, представляющий собой отношение работников, уволенных по причинам, относящимся к текучести, к среднесписочной численности работников за отчетный период.

К причинам увольнений, учитываемых в текучести, относятся:

1) по инициативе работника (по основаниям пункта 3 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев увольнения, обусловленных невозможностью продолжения трудовой деятельности (выход на пенсию, зачисление в образовательную организацию, выезд из районов Крайнего Севера и другие случаи);

2) по основаниям пунктов 6, 7, 8.9, 11 статьи 77; пунктов 3, 4, 5, 6, 7, 7.1, 8, 9, 10, 11, 13, 13.1, 14 статьи 81; пунктов 8, 9 статьи 83; пункта 1 статьи 71 и статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) по соглашению сторон (пункта 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации).

Не учитываются увольнения, по причинам, относящимся к текучести, если работника организации приняли на следующий день после увольнения.

Описание расчета показателя:

рассчитывается как отношение численности работников, уволенных по причинам, относящимся к текучести, в том числе по собственному желанию и по соглашению сторон, за отчетный период, к среднесписочной численности работников организации за отчетный период.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – снижение значения показателя, округленного до 1 знака после запятой, 2 года подряд;

66 баллов – снижение значения показателя в отчетном году (показатель раскрыт за 3 года);

50 баллов – снижение значения показателя в отчетном году (показатель раскрыт за 2 года);

33 балла – показатель раскрыт за 1 год)

ИЛИ показатель раскрыт за 3 года в иной редакции (по методологии организации);

0 баллов – показатель не раскрыт или наблюдается увеличение показателя в отчетном году.

Тип показателя: динамическая оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 35: расходы на участие в поддержке социальных программ, в том числе благотворительных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе в сфере: здравоохранения; образования и науки; спорта; культуры, искусства и туризма; создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды; благоустройства и развития комфортной городской среды; создания и размещения социальной рекламы; обеспечения жильем; обеспечения общественной безопасности и антитеррористической защищенности объектов инфраструктуры; поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи, в том числе в сфере поддержки лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; ветераны военной службы.

В состав указанных программ могут входить, в том числе следующие элементы:

1) добровольное медицинское страхование (ДМС); 2) материальная помощь (к свадьбе, рождению ребенка, в сложных жизненных ситуациях); 3) корпоративное обучение и оплата высшего образования; 4) дополнительное пенсионное обеспечение; 5) льготное кредитование или ипотечные программы для работников; 6) компенсация расходов на фитнес, питание или

проезд; 7) организация детского отдыха и путевки в санатории.

Тип показателя: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель:

Базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 36: расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника.

Описание расчета показателя:

в случае если у организации отсутствует ЭКГ-рейтинг, ESG-рейтинг, индексы и иные рэнкинги, показатель становится расчетным.

Порядок расчета баллов за показатель:

Количество баллов присваивается исходя из удельных расходов на одного работника:

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному 66 баллов - рост показателя только в отчетном году;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному;

0 баллов - отсутствие позитивной динамики или показатель не раскрыт.

Тип показателя: мониторинговый/динамика за 3 года (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Перечни, в которые входит показатель:

Базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Показатель 37: доля работников, принимающих участие в проектах

корпоративного добровольчества (волонтерства), и общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства).

Описание расчета показателя:

рассчитывается как отношение количества работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства), в отчетном периоде к среднесписочной численности работников организации.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – отсутствие снижения показателя, округленного до 1 знака после запятой, в отчетном году и в году, предшествующем отчетному (показатель раскрыт за 3 года)

ИЛИ реализация не менее 1 проекта корпоративного добровольчества (волонтерства) в год за период 3 лет подряд;

66 баллов – совокупное снижение за 3 года не более 10% и снижение в каждом из годов не более 10% (показатель раскрыт за 3 года);

50 баллов – совокупное снижение за 3 года не более 10% (при условии снижения в любом из годов на 10% и более)

ИЛИ

снижение не более 10% в отчетном году (если показатель раскрыт только за 2 года);

33 балла – показатель раскрыт только за отчетный год и отличен от нуля;

0 баллов – показатель не раскрыт

ИЛИ совокупное снижение за 3 года более 10% (при раскрытии за 3 года)

ИЛИ снижение более 10% в отчетном году (при раскрытии за 2 года)

ИЛИ показатель равен 0 в отчетном году.

Тип показателя: динамическая оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 38: наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства.

Описание расчета показателя:

организация руководствуется положениями трудового законодательства Российской Федерации и иных актов, содержащих нормы трудового права, а также данными бухгалтерского учета. Организация указывает не только информацию о сумме штрафов, но и информацию о перечне таких штрафов и мер ответственности, органе, их наложившем, предпринятых организацией

мерах по недопущению нарушений в будущем. Информация по показателю формируется, в том числе с учетом форм государственного статистического наблюдения по труду.

Порядок расчета баллов за показатель:

Штраф к поднаправлению Стандарта для организаций в размере:

–20 баллов — Единичный случай: зафиксирован 1 инцидент в отчетном году при условии полного отсутствия аналогичных инцидентов в два предшествующих года.

–30 баллов — Повторяющийся характер: зафиксировано 2 инцидента в отчетном году ИЛИ выявлен факт повторения (минимум по 1 инциденту в отчетном году и в году, предшествующем отчетному).

–50 баллов — Системные нарушения: зафиксировано 3 и более инцидентов в отчетном году ИЛИ инциденты фиксировались ежегодно в течение всех 3 лет периода оценки.

Штраф к поднаправлению Стандарта для группы компаний (при раскрытии информации о юридических лицах, по которым сформирована отчетность) в размере:

–20 баллов — доля организаций, в которых зафиксированы инциденты в отчетном году, составляет не более 5% от количества организаций в Группе компаний.

–30 баллов — доля организаций, в которых зафиксированы инциденты в отчетном году, составляет не более 10% от количества организаций в Группе компаний.

–50 баллов — доля организаций, в которых зафиксированы инциденты в отчетном году, составляет более 10% от количества организаций в Группе компаний.

Тип показателя: штрафные баллы.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 39: среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника.

Описание расчета показателя:

отношение числа всех детей (каждый ребенок учитывается только один раз) в возрасте до 6 лет (включительно) у работников к среднесписочной численности работников организации (или к списочной численности на конец отчетного периода).

Учитываются дети только работников, включенных в списочную численность, на конец отчетного периода.

Порядок расчета баллов за показатель:

в случае если у организации отсутствует ЭКГ-рейтинг, ESG-рейтинг, индексы и иные рэнкинги, показатель становится расчетным.

100 баллов – информация раскрыта за 3 года;

66 баллов – информация раскрыта за отчетный год и год, предшествующий отчетному;

33 балла – информация раскрыта только за отчетный год;

0 баллов - информация не раскрыта.

При непредоставлении организацией сведений по показателю, но при наличии КПД-рейтинга за показатель присваивается 33 балла.

Тип показателя: мониторинговый / качественная оценка (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Показатель 40: среднее число детей на одного работника.

Описание расчета показателя:

отношение числа всех детей (у всех работников, каждый ребенок учитывается только один раз) к среднесписочной численности работников (или к списочной численности на конец отчетного периода). Учитываются дети только работников, включенных в списочную численность, на конец отчетного периода.

Порядок расчета баллов за показатель:

в случае если у организации отсутствует ЭКГ-рейтинг, ESG-рейтинг, индексы и иные рэнкинги, показатель становится расчетным.

100 баллов – информация раскрыта за 3 года

66 баллов – информация раскрыта за отчетный год и год, предшествующий отчетному;

33 балла – информация раскрыта только за отчетный год;

0 баллов - информация не раскрыта.

При непредоставлении организацией сведений по показателю, но при наличии КПД-рейтинга за показатель присваивается 33 балла.

Тип показателя: мониторинговый / качественная оценка (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Показатель 41: доля многодетных родителей от общего числа сотрудников.

Описание расчета показателя:

отношение числа работников – многодетных родителей к среднесписочной численности работников (или к списочной численности на конец отчетного периода).

Учитываются многодетные работники, включенные в списочную численность на конец отчетного периода. Если оба родителя многодетной семьи являются работниками организации или группы компаний, то в расчете показателя учитываются оба родителя.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – информация раскрыта за 3 года;

66 баллов – информация раскрыта за отчетный год и год, предшествующий отчетному;

33 балла – информация раскрыта только за отчетный год;

0 баллов – информация не раскрыта.

Тип показателя: качественная оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 42: доля работников, состоящих в зарегистрированном браке.

Описание расчета показателя:

отношение числа работников, состоящих в зарегистрированном браке, включенных в списочную численность на конец отчетного периода, к среднесписочной численности работников (или к списочной численности на конец отчетного периода).

Порядок расчета баллов за показатель:

в случае если у организации отсутствует ЭКГ-рейтинг, ESG-рейтинг, индексы и иные рэнкинги, показатель становится расчетным.

100 баллов – информация раскрыта за 3 года;

66 баллов – информация раскрыта за отчетный год и год, предшествующий отчетному;

33 балла – информация раскрыта только за отчетный год

0 баллов – информация не раскрыта.

При непредоставлении организацией сведений по показателю, но при наличии КПД-рейтинга за показатель присваивается 33 балла.

Тип показателя: мониторинговый / качественная оценка (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет/ да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Показатель 43: размер единовременной выплаты (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемой работникам при рождении ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения ребенка.

Описание расчета показателя:

при расчете используются данные бухгалтерского учета..

Порядок расчета баллов за показатель:

в случае если у организации отсутствует ЭКГ-рейтинг, ESG-рейтинг,

индексы и иные рэнкинги, показатель становится расчетным.

100 баллов – информация раскрыта за 3 года;

66 баллов – информация раскрыта за отчетный год и год, предшествующий отчетному;

33 балла – информация раскрыта только за отчетный год;

0 баллов - информация не раскрыта.

Тип показателя: мониторинговый / качественная оценка (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет/ да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Показатель 44: наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.

Описание расчета показателя:

учитывается раскрытие организацией информации о соответствии требованиям национального стандарта Российской Федерации «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению» ГОСТ Р ИСО 45001-2020, введенного в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28 августа 2020 г. № 581-ст.

При наличии у организации отраслевых особенностей возможно также представление информации о соответствии требованиям иных национальных стандартов Российской Федерации.

Для организаций, составляющих консолидированную финансовую отчетность, признается наличие хотя бы одного сертификата среди организаций, входящих в группу компаний.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – при наличии у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья

0 баллов – при отсутствии у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.

Тип показателя: качественная оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 45: наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (стратегия в области устойчивого развития, экологическая стратегия, стратегия реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат – климатическая стратегия).

Описание расчета показателя:

указывается ответ «да» или «нет». В отчетности об устойчивом развитии необходимо указать наименования имеющихся документов в этой сфере. В части раскрытия информации о климатических рисках представляются описание климатических рисков и возможностей, которые организация идентифицирует в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе, оценка их влияния на бизнес, стратегию и финансовое планирование компании, а также сценарный анализ устойчивости климатической стратегии.

Тип показателя: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 46: наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии).

Описание расчета показателя:

указывается ответ «да» или «нет». В отчетности об устойчивом развитии указывается название соответствующего органа управления или

комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации (при наличии).

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – создан отдельный орган управления или комитет, ответственный за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию;

50 баллов – вопросы реализации политики по устойчивому развитию закреплены за иными органами управления;

0 баллов – отсутствие органов управления или комитетов, ответственных за реализацию политики по устойчивому развитию.

Тип показателя: качественная оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 47: отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава.

Описание расчета показателя:

указывается ответ «да» или «нет».

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – политика вознаграждения предусматривает учет целевых показателей в области устойчивому развитию при определении вознаграждения руководящего состава;

0 баллов – политика вознаграждения не предусматривает учет целевых показателей в области устойчивого развития при определении вознаграждения руководящего состава.

Тип показателя: качественная оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 48: доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления.

Описание расчета показателя:

рассчитывается как отношение количества независимых директоров к общему количеству членов коллегиального органа управления организации.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – доля составляет свыше 30%;

0 баллов – доля составляет 30% и менее.

Тип показателя: относительная оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 49: доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в коллегиальных органах управления.

Описание расчета показателя:

при расчете может использоваться Общероссийский классификатор занятий, введенный в действие 7 января 2015 г. приказом Росстандарта от 12 декабря 2014 г. № 2020-ст. Рассчитывается как списочная численность женщин-руководителей к списочной численности всех руководителей организации на конец отчетного периода.

Тип показателя: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель:

Базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 50: количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации.

Описание расчета показателя:

необходимо отразить количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации на основании соответствующих судебных актов, вступивших в законную силу. При расчете

следует руководствоваться в том числе положениями Федерального закона от 30.04.1999 № 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации».

Тип показателя: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель:

Базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 51: доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском.

Описание расчета показателя:

рассчитывается как отношение числа работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском, к среднесписочной численности работников организации (или к списочной численности на конец отчетного периода). При расчете необходимо руководствоваться положениями статей 13 и 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (размещены на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»).

Порядок расчета баллов за показатель:

в случае если у организации отсутствует ЭКГ-рейтинг, ESG-рейтинг, индексы и иные рэнкинги, показатель становится расчетным.

100 баллов – информация раскрыта за отчетный год;

0 баллов – информация не раскрыта за отчетный год.

Тип показателя: мониторинговый / качественная оценка (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки

по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Показатель 52: среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника.

Описание расчета показателя:

рассчитывается как отношение общего количества часов обучения по вопросам противодействия коррупции за отчетный период к среднесписочной численности работников.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – значение отлично от 0 в отчетном году;

0 баллов – значение равно 0 в отчетном году или показатель не раскрыт.

Тип показателя: качественная оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

Базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 53: наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками.

Описание расчета показателя:

указывается ответ «да» или «нет» в зависимости от наличия политики по управлению рисками и (или) иных внутренних документов, предусматривающих управление существенными рисками, связанными с достижением целей организации и предотвращением значимого негативного воздействия на работников, общество, территории присутствия и окружающую среду, включая климатические риски — при их применимости и существенности. В отчетности об устойчивом развитии рекомендуется указать наименование данного документа (документов) в случае его наличия.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – в организации принята соответствующая политика или иной/иные документ/документы;

0 баллов – соответствующая политика или иной/иные документ/документы не приняты.

Тип показателя: качественная оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого

и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 54: количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей.

Описание расчета показателя:

отражается количество случаев привлечения организации к ответственности за нарушение прав потребителей на основании актов уполномоченных органов и (или) вступивших в силу судебных актов.

Показатель применим только для организаций, производящих товары для реализации потребителям, выполняющих работы или оказывающих услуги потребителям в соответствии с Федеральным законом от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей».

Порядок расчета баллов за показатель:

Штраф к поднаправлению Стандарта для организаций в размере:

–20 баллов – Единичный случай: зафиксирован 1 инцидент в отчетном году при условии полного отсутствия аналогичных инцидентов в два предшествующих года.

–30 баллов – Повторяющийся характер: зафиксировано 2 инцидента в отчетном году ИЛИ выявлен факт повторения (минимум по 1 инциденту в отчетном году и в году, предшествующем отчетному).

–50 баллов – Системные нарушения: зафиксировано 3 и более инцидентов в отчетном году ИЛИ инциденты фиксировались ежегодно в течение всех 3 лет периода оценки.

Штраф к поднаправлению Стандарта для группы компаний (при раскрытии информации о юридических лицах, по которым сформирована отчетность) в размере:

–20 баллов – доля организаций, в которых зафиксированы инциденты в отчетном году, составляет не более 5% от количества организаций в Группе компаний.

–30 баллов – доля организаций, в которых зафиксированы инциденты в отчетном году, составляет не более 10% от количества организаций в Группе компаний.

–50 баллов – доля организаций, в которых зафиксированы инциденты в отчетном году, составляет более 10% от количества организаций в Группе компаний.

Тип показателя: штрафные баллы.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 55: количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовок).

Описание расчета показателя:

отражаются случаи социально значимых инцидентов на основании, принятых в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации решений об объявлении забастовки и проведенных в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2004 № 54-ФЗ «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях» публичных мероприятиях, а также зафиксированных на основании актов уполномоченных органов.

Порядок расчета баллов за показатель:

Штраф к поднаправлению Стандарта для организаций в размере:

–20 баллов – единичный случай: зафиксирован 1 инцидент в отчетном году при условии полного отсутствия аналогичных инцидентов в два предшествующих года.

–30 баллов – повторяющийся характер: зафиксировано 2 инцидента в отчетном году ИЛИ выявлен факт повторения (минимум по 1 инциденту в отчетном году и в году, предшествующем отчетному).

–50 баллов – системные нарушения: зафиксировано 3 и более инцидентов в отчетном году ИЛИ инциденты фиксировались ежегодно в течение всех 3 лет периода оценки.

Штраф к поднаправлению Стандарта для группы компаний (при раскрытии информации о юридических лицах, по которым сформирована отчетность) в размере:

–20 баллов – доля организаций, в которых зафиксированы инциденты в отчетном году, составляет не более 5% от количества организаций в Группе компаний.

–30 баллов – доля организаций, в которых зафиксированы инциденты в отчетном году, составляет не более 10% от количества организаций в Группе компаний.

–50 баллов – доля организаций, в которых зафиксированы инциденты в отчетном году, составляет более 10% от количества организаций в Группе компаний.

Тип показателя: штрафные баллы.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого

и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 56: наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации.

Описание расчета показателя:

указывается ответ «да» или «нет». В отчетности указывается наименование документа или документов (при их наличии), предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – в организации принята соответствующая политика или иной документ;

0 баллов – соответствующая политика или иной документы не приняты.

Тип показателя: качественная оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 57: наличие у организации письменно зафиксированных обязательств комплексно осуществить деятельность в сфере инклюзии: обеспечение доступности собственных территорий, помещений и услуг для людей с инвалидностью; проведение просветительских и образовательных программ для персонала в сфере инклюзии; внедрение технических решений для обеспечения доступности рабочих мест для людей с инвалидностью и создание рабочих мест для людей с инвалидностью с представлением ежеквартальной отчетности по исполнению указанных обязательств.

Описание расчета показателя:

указывается ответ «да» или «нет». В отчетности указывается наименование документа или документов (при их наличии), в которых письменно зафиксированы обязательства комплексно осуществить деятельность в сфере инклюзии. Для целей применения настоящего

показателя такие обязательства должны быть закреплены во внутреннем документе организации, утвержденном уполномоченным органом или должностным лицом организации, и допускать документальную проверку факта их принятия.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – в организации принят соответствующий документ, который фиксирует обязательства комплексно осуществлять деятельность в сфере инклюзии;

0 баллов – в организации не принят соответствующий документ, который фиксирует обязательства комплексно осуществлять деятельность в сфере инклюзии.

Тип показателя: качественная оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 58: сумма заявленных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика: по делам о предъявлении требований к действующему или бывшему членам органов управления эмитента; по делам об оспаривании сделок по статье 1731 и 174 Гражданского кодекса Российской Федерации; по делам об оспаривании решений органов управления эмитента, а также споров с участием эмитента в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства.

Описание расчета показателя:

сумма заявленных требований по судебным спорам указывается накопительным итогом (до разрешения споров) на конец отчетного периода. При расчете учитываются только требования, связанные с деятельностью эмитента.

Тип показателя: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель:

Базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 59: сумма удовлетворенных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика.

Описание расчета показателя:

сумма удовлетворенных требований по судебным спорам указывается накопительным итогом (после разрешения споров) на конец отчетного периода.

При расчете учитываются только требования, связанные с деятельностью эмитента.

Тип показателя: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 60: сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением требований законодательства Российской Федерации об акционерных обществах и ценных бумагах, в сфере корпоративных отношений в акционерных обществах.

Описание расчета показателя:

при расчете организация руководствуется постановлениями по делам об административных правонарушениях, в соответствии с которыми она привлекается к административной ответственности с назначением административного штрафа в виде административного наказания, приговорами суда о привлечении должностных лиц к ответственности за нарушение законодательства о рынке ценных бумаг и (или) корпоративного законодательства.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – штрафы не накладывались за последние 3 года;

66 баллов – штрафы не накладывались за последние 2 года;

33 балла – штрафы не накладывались за последний год;

0 баллов – штрафы накладывались за последние 3 года.

Тип показателя: качественная оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого

и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 61: выручка (показатель, аналогичный выручке).

Описание расчета показателя:

определяется на основании данных консолидированной финансовой отчетности (в случае обязательности ее составления) или бухгалтерской (финансовой) отчетности. Для кредитных организаций рассчитывается как сумма процентного дохода и комиссионного дохода на основании данных отчета о финансовых результатах кредитной организации согласно указанию Центрального банка Российской Федерации от 10 апреля 2023 г. № 6406-У «О формах, сроках, порядке составления и представления отчетности кредитных организаций (банковских групп) в Центральный банк Российской Федерации, а также о перечне информации о деятельности кредитных организаций (банковских групп)». Для страховых организаций показатель рассчитывается как сумма страховых премий по операциям страхования, сострахования и перестрахования на основании данных отчета о финансовых результатах страховой организации (код формы по ОКУД № 0420126) согласно указанию Центрального банка Российской Федерации от 9 января 2025 г. № 6985-У «О порядке и сроках представления (предоставления) в Центральный банк Российской Федерации бухгалтерской (финансовой) отчетности, информации, содержащей показатели бухгалтерской (финансовой) отчетности, аудиторского заключения о годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и актуарного заключения отдельных некредитных финансовых организаций, кредитных рейтинговых агентств и бюро кредитных историй».

Тип показателя: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 62: производительность труда.

Описание расчета показателя:

при расчете предлагается руководствоваться в том числе приказом Минэкономразвития России от 18 августа 2025 г. № 529 «Об утверждении методики расчета показателя Доля предприятий, достигших ежегодного 5%-ного прироста производительности труда на предприятиях – участниках,

внедряющих мероприятия по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением».

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

66 баллов – рост показателя только в отчетном году;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному;

0 баллов – отсутствие позитивной динамики или показатель не раскрыт.

Тип показателя: динамическая оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 63: сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов; страховых взносов; иных обязательных платежей.

Описание расчета показателя:

при расчете организация руководствуется положениями главы 8 Налогового кодекса Российской Федерации, а также данными бухгалтерского учета и налоговой отчетности. К иным обязательным платежам относятся, например, платежи за пользование недрами, платежи на пользование природными ресурсами континентального шельфа, платежи при выполнении соглашений о разделе продукции. Не учитываются начисления и платежи по тем налогам, по которым организация выступает в качестве налогового агента.

Порядок расчета баллов за показатель:

в случае если у организации отсутствует ЭКГ-рейтинг, ESG-рейтинг, индексы и иные рэнкинги, показатель становится расчетным.

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

66 баллов – рост показателя только в отчетном году;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному;

0 баллов – отсутствие позитивной динамики или показатель не раскрыт.

Тип показателя: мониторинговый / динамическая оценка (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Перечни, в которые входит показатель:

Базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого

и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Показатель 64: сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов; страховых взносов; иных обязательных платежей.

Описание расчета показателя:

при расчете организация руководствуется положениями глав 8 и 264 Налогового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 30.11.1995 № 187-ФЗ «О континентальном шельфе Российской Федерации», Федерального закона от 21.02.1992 № 2395-1 «О недрах», а также данными бухгалтерского учета и налоговой отчетности. К иным обязательным платежам относятся, например, платежи за пользование недрами, платежи на пользование природными ресурсами континентального шельфа, платежи при выполнении соглашений о разделе продукции.

Не учитываются начисления и платежи по тем налогам, по которым организация выступает в качестве налогового агента.

Порядок расчета баллов за показатель:

в случае если у организации отсутствует ЭКГ-рейтинг, ESG-рейтинг, индексы и иные рэнкинги, показатель становится расчетным.

Присвоение баллов осуществляется в 2 этапа:

ЭТАП 1

Расчет отношения суммы уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов и пени), всего, к выручке

ЭТАП 2

Присвоение баллов на основе рассчитанного на этапе 1 значения:

100 баллов – рост показателя в отчетном году и отсутствие снижения в году, предшествующем отчетному

66 баллов – отсутствие снижения показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

33 балла – отсутствие снижения показателя только в отчетном году

0 баллов – снижение показателя в отчетном году и/или в году, предшествующем отчетному.

Тип показателя: мониторинговый /динамическая оценка (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам

и иным рэнкингам).

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет / да (при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу, ESG-рейтингу, индексам и иным рэнкингам).

Показатель 65: доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг.

Описание расчета показателя:

при расчете используются данные бухгалтерского учета. Показатель рассчитывается как отношение суммы осуществляемых организацией закупок товаров российского происхождения (в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17.07.2015 № 719 «О подтверждении производства российской промышленной продукции»), работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, к сумме общего объема закупок товаров, работ, услуг организацией за отчетный период.

Порядок расчета баллов за показатель:

количество баллов определяется как результат расчета, предусмотренного в столбце «описание расчета показателя», умноженного на 100.

Тип показателя: относительная оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 66: доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций.

Описание расчета показателя:

рассчитывается как отношение суммы осуществляемых организацией закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства с учетом требований статьи 34 Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» к сумме объема закупок товаров, работ, услуг организацией за отчетный период у российских организаций. При составлении организацией годового отчета о закупке товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц у субъектов малого и среднего предпринимательства, формируемого в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 г. № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», используются данные такого отчета.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – доля составляет свыше 25%;

50 баллов – доля составляет от 20% до 25%;

0 баллов – доля составляет менее 20%.

Тип показателя: относительная оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 67: объем устойчивых, в том числе зеленых, инвестиций и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций, тыс. рублей

Описание расчета показателя:

при расчете выделяются суммы зеленых инвестиций в зеленые проекты, определенные в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 21 сентября 2021 г. № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации инструментов финансирования устойчивого развития в Российской Федерации», в том числе в разрезе соответствующих направлений таксономии. Доля таких инвестиций рассчитывается как отношение объема устойчивых, в том числе зеленых, инвестиций к общему объему инвестиций организации.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – информация раскрыта за отчетный год;

0 баллов – информация не раскрыта за отчетный год.

Тип показателя: качественная оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 68: объем инвестиций в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций.

Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, к общей сумме управленческих расходов организации.

Описание расчета показателя:

при определении объема инвестиций необходимо выделять инвестиции в проекты технологического суверенитета и в проекты структурной адаптации экономики Российской Федерации, определенные постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2023 г. № 603 «Об утверждении приоритетных направлений проектов технологического суверенитета и проектов структурной адаптации экономики Российской Федерации и Положения об условиях отнесения проектов к проектам технологического суверенитета и проектам структурной адаптации экономики Российской Федерации», о представлении сведений о проектах технологического суверенитета и проектах структурной адаптации экономики Российской Федерации и ведении реестра указанных проектов, а также о требованиях к организациям, уполномоченным представлять заключения о соответствии проектов требованиям к проектам технологического суверенитета и проектам структурной адаптации экономики Российской Федерации, в том числе в разрезе соответствующих направлений таксономии.

Порядок расчета баллов за показатель:

количество баллов присваивается исходя из значения объема инвестиций:

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов инвестиций в размере не менее 1% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

66 баллов – рост показателя только в отчетном году

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов инвестиций

в размере не менее 0,5% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному
ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов инвестиций в размере не менее 0,1% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

0 баллов – снижение показателя в отчетном и предшествующем годах при отсутствии инвестиций, превышающих 0,1% от среднегодовой выручки, или показатель не раскрыт.

Тип показателя «Объем инвестиций в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций»: динамическая оценка.

Тип показателя «Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, к общей сумме управленческих расходов организации»: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Перечни, в которые входит показатель «Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, к общей сумме управленческих расходов организации»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 69: Общее количество климатически уязвимых объектов, их

доля в общем количестве объектов основных средств, находящихся на балансе организации.

Описание расчета показателя:

при расчете следует приоритетно необходимо руководствоваться Методическими рекомендациями по оценке возможного ущерба от воздействия климатических рисков, в том числе рекомендациями по формированию перечня климатически уязвимых объектов в отраслях экономики, в субъектах Российской Федерации, утвержденными приказом Минэкономразвития России от 28 декабря 2023 г. № 927 «Об утверждении Методических рекомендаций по оценке возможного ущерба от воздействия климатических рисков, в том числе рекомендаций по формированию перечня климатически уязвимых объектов в отраслях экономики, в субъектах Российской Федерации и Методических рекомендаций по мониторингу и оценке эффективности и результативности мер по адаптации к изменениям климата» (далее – приказ № 927), также возможно руководствоваться международно признанными методиками.

Тип показателя: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 70: доля объектов, для которых проведена количественная и (или) качественная оценка климатических рисков.

Описание расчета показателя:

рассчитывается как отношение стоимости объектов организации, в отношении которых проведена количественная и (или) качественная оценка климатических рисков, к совокупной стоимости объектов основных средств организации, учитываемых для целей данной оценки. При расчете могут быть использованы данные бухгалтерского учета.

Для показателя также учитывается доля объектов, для которых проведена количественная и (или) качественная оценка воздействия климатических факторов.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – информация раскрыта за отчетный год, значение показателя не равно 0;

0 баллов – информация не раскрыта за отчетный год или значение показателя равно 0.

Тип показателя: качественная оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

Базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 71: эффективность мер по адаптации к изменению климата и (или) экономическая эффективность мер по адаптации к изменению климата, реализуемых в рамках корпоративных планов, стратегий или программ, нацеленных на адаптацию к изменению климата (при наличии).

Описание расчета показателя:

при расчете следует руководствоваться Методическими рекомендациями по мониторингу и оценке эффективности и результативности мер по адаптации к изменениям климата, утвержденными приказом № 927.

Тип показателя: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 72: возможный ущерб от воздействия климатических рисков.

Описание расчета показателя:

при расчете следует руководствоваться Методическими рекомендациями по оценке возможного ущерба от воздействия климатических рисков, в том числе рекомендациями по формированию перечня климатически уязвимых объектов в отраслях экономики, в субъектах Российской Федерации, утвержденными приказом № 927.

Тип показателя: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 73: полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса.

Описание расчета показателя:

указывается «да» или «нет», а в случае ответа «да» также раскрывается значение присвоенного рейтинга (индекса, рэнкинга). При раскрытии указываются наименование организации, проводившей соответствующую оценку, и реквизиты актов (при наличии), устанавливающих методику оценки (в частности, национальный стандарт Российской Федерации «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг). Методика оценки и порядок формирования ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса» ГОСТ Р 71198-2023, введенный в действие приказом Росстандарта от 29 декабря 2023 г. № 1765-ст).

При наличии нескольких рейтингов (индексов, рэнкингов) применяется следующее правило приоритетности:

- 1) при наличии ЭКГ-рейтинга – учитывается только его значение;
- 2) в случае невозможности получения организацией ЭКГ-рейтинга и одновременном наличии отличных от ЭКГ-рейтинга рейтингов (индексов, рэнкингов) учитывается значение одного рейтинга (индекса, рэнкинга) с максимальным значением.

В случае невозможности получения организацией ЭКГ-рейтинга и одновременном отсутствии у нее отличных от ЭКГ-рейтинга рейтингов (индексов, рэнкингов) для организации не рассчитывается направление «Деловая репутация», а его вес распределяется равномерно на 5 иных направлений. При этом организации для Оценки требуется раскрытие мониторинговых показателей с пометкой оценочности «(при неприменимости оценки по ЭКГ-рейтингу и ESG-рейтингу)».

Порядок расчета баллов за показатель:

детализаций значений ЭКГ-рейтинга для учета в поднаправлении «Деловая репутация»:

100 баллов – значение ЭКГ-рейтинга организации составляет 100 и выше;

91 балл – значение ЭКГ-рейтинга организации составляет от 86 до 99 баллов включительно;

76 баллов – значение ЭКГ-рейтинга организации составляет от 79 до 85 баллов включительно;

61 балл – значение ЭКГ-рейтинга организации составляет от 72 до 78 баллов включительно;

45 баллов – значение ЭКГ-рейтинга организации составляет от 65 до 71 баллов включительно;

30 баллов – значение ЭКГ-рейтинга организации составляет от 58 до 64 баллов включительно;

15 баллов – значение ЭКГ-рейтинга организации составляет от 51 до 57 баллов включительно;

0 баллов – значение ЭКГ-рейтинга организации составляет 50 баллов и менее или данные не представлены.

Учет иных ESG-рейтингов, индексов и рэнкингов:

100 баллов – высший уровень / лидер / AAA /эквивалент (рейтинг);

85 баллов – очень высокий / AA (рейтинг) – 80–89,99 (Индекс) – Топ-25% (Рэнкинг);

70 баллов – высокий / A (рейтинг);

60 баллов – Топ-50% (Рэнкинг);

55 баллов – 60–69,99 (Индекс);

45 баллов – Выше среднего / BBB / Средний / BB (рейтинг);

40 баллов – 50–59,99 (Индекс);

30 баллов – Топ-75% (Рэнкинг);

25 баллов – 40–49,99 (Индекс);

15 баллов – Умеренный / B / Низкий / CCC и ниже (рейтинг);

0 баллов – Нет данных / рейтинг не раскрыт (рейтинг) – менее 40 (Индекс) – Ниже топ-75% / нет данных (Рэнкинг).

Учитываются ESG-индексы, рейтинги, рэнкинги: АКРА, НКР, НРА, RAEX, «Эксперт РА», РСПП.

В случае если значение индекса выражено в виде доли, для расчета показателя такое значение приводится к процентному выражению.

Также могут быть учтены результаты Национальной Премии «Лидеры ответственного бизнеса» и всероссийской конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Тип показателя: рейтинговая оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 74: расходы организации на программы поддержки семьи и родительства. Доля расходов организации на программы поддержки семьи и родительства в общей сумме управленческих расходов организации.

Описание расчета показателя:

расходами на программы поддержки семьи и родительства могут являться в том числе расходы: на материальную поддержку работников при рождении ребенка; на социальную поддержку работников из малоимущих семей, среднедушевой доход или душевой доход которых соответственно ниже величины прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 24.10.1997 № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации», работников из семей, имеющих 3 и более детей, признанных в установленном порядке многодетными в соответствии с порогом многодетности, установленным субъектом Российской Федерации, и работников, воспитывающих ребенка (детей) без участия второго родителя, в частности, в случаях, когда второй родитель ребенка умер, лишен родительских прав, ограничен в родительских правах; на доплату к пособиям по временной нетрудоспособности работника любого пола в связи с необходимостью осуществления ухода за больным ребенком; на программы поддержки репродуктивного здоровья; на программы добровольного медицинского страхования организации по ведению беременности и родов, программы добровольного медицинского страхования организации для детей работников организации; на компенсацию услуг по присмотру за детьми или организацию корпоративного детского сада; на программу переобучения и реинтеграции работников любого пола по возвращении из отпуска по уходу за ребенком. При расчете необходимо учитывать мероприятия, выходящие за рамки законодательно установленных требований. Рассчитывается также отношение расходов организации на программы поддержки семьи и родительства к общей сумме управленческих расходов организации.

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Порядок расчета баллов за показатель:

для оценки используется абсолютное значение суммы расходов организации на программы поддержки семьи и родительства:

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в каждом из двух годов, предшествующих отчетному;

66 баллов - рост показателя только в отчетном году

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия только в отчетном году;

0 баллов – отсутствие позитивной динамики или показатель не раскрыт при отсутствии подтверждения реализации мероприятий.

Тип показателя «Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства»: динамическая оценка.

Тип показателя «Доля расходов организации на программы поддержки семьи и родительства в общей сумме управленческих расходов организации»: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель «Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Перечни, в которые входит показатель «Доля расходов организации на программы поддержки семьи и родительства в общей сумме управленческих расходов организации»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 75: Доля расходов организации на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в общей сумме управленческих расходов организации

Описание расчета показателя:

рассчитывается как отношение расходов организации на охрану труда и промышленную безопасность к общей сумме управленческих расходов организации. Расходами на охрану труда и промышленную безопасность являются, в частности, расходы: на реализацию мер по улучшению существующей в организации обстановки, в том числе с учетом существующих рисков причинения вреда здоровью работника и результатов специальной оценки производственных условий; на разработку цифровых (технологических) решений для обеспечения безопасности на объектах промышленности; на обучение персонала всех уровней охране труда, выявлению и предотвращению небезопасных условий и рисков на рабочем месте. При расчете необходимо учитывать мероприятия, выходящие за рамки законодательно установленных требований. Необходимо руководствоваться в том числе указаниями по заполнению формы № 7-травматизм

(номер строки 17).

Тип показателя: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель:

Базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 76: расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе: расходы организации на поддержку здоровья работников; расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения. Доля расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации.

Описание расчета показателя:

к расходам на поддержку здоровья работников и представителей местного населения относятся, в частности, расходы: на организацию санаторно-курортного лечения; на медицинскую реабилитацию участников специальной военной операции; на предоставление программы добровольного медицинского страхования; на организацию работы службы психологической поддержки работников; на обеспечение доступа к услугам корпоративного медицинского центра; на реализацию программ поддержки репродуктивного здоровья; на реализацию программ поощрения здорового питания и здорового образа жизни среди работников и представителей местных сообществ; на компенсацию расходов на питание на территории предприятий и офисов организации. Рассчитывается также отношение расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации.

Для целей настоящего показателя к представителям местного населения относятся физические лица, проживающие на территориях присутствия организации либо на территориях реализации соответствующих программ и мероприятий.

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Порядок расчета баллов за показатель «Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе: расходы организации на поддержку здоровья работников; расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения»:

100 баллов – неснижение (сохранение или рост) показателя в отчетном

году и в году, предшествующем отчетному ИЛИ Подтверждение реализации мероприятий по восстановлению участников СВО в отчетном году и в каждом из двух годов, предшествующих отчетному;

66 баллов – неснижение (сохранение или рост) показателя только в отчетном году ИЛИ Подтверждение реализации мероприятий по восстановлению участников СВО в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

33 балла – неснижение (сохранение или рост) показателя только в году, предшествующем отчетному

ИЛИ подтверждение реализации мероприятий по восстановлению участников СВО только в отчетном году;

0 баллов – сокращение объема расходов, отсутствие целевых мероприятий или показатель не раскрыт при отсутствии подтверждения реализации мероприятий.

Тип показателя «Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе: расходы организации на поддержку здоровья работников; расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения»: динамическая оценка.

Тип показателя «Доля расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации»: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель «Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе: расходы организации на поддержку здоровья работников; расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Перечни, в которые входит показатель «Доля расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 77: расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения. Доля расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения в общей сумме управленческих расходов организации.

Описание расчета показателя:

расходами на развитие инфраструктуры здравоохранения являются в том числе расходы: на материально-техническое оснащение медицинской организации; на модернизацию, строительство и реконструкцию объектов здравоохранения; на содержание объектов здравоохранения; на развитие телемедицины; на развитие передовых медицинских технологий, биотехнологий и новых лекарственных препаратов. Собственные объекты здравоохранения организации также входят в границы показателя. Рассчитывается также отношение расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения к общей сумме управленческих расходов организации.

Порядок расчета баллов за показатель «Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения»:

для оценки используется абсолютное значение суммы расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения:

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в каждом из двух годов, предшествующих отчетному

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 1% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

66 баллов – рост показателя только в отчетном году

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 0,5% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия только в отчетном году

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 0,1% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

0 баллов – отсутствие позитивной динамики, отсутствие подтвержденной реализации мероприятий и отсутствие расходов,

превышающих 0,1 процента среднегодового объема выручки за рассматриваемые периоды, либо нераскрытие показателя.

Тип показателя «Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения»: динамическая оценка.

Тип показателя «Доля расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения в общей сумме управленческих расходов организации»: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель «Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Перечни, в которые входит показатель «Доля расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения в общей сумме управленческих расходов организации»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет

Показатель 78: Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения. Доля расходов организации на поддержку социально незащищенных групп населения в общей сумме управленческих расходов организации.

Описание расчета показателя:

расходами на поддержку социально незащищенных групп населения являются расходы в рамках благотворительной и социальной деятельности организации на поддержку: детей-сирот; детей, оставшихся без попечения родителей; инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья; одиноких и (или) многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе детей-инвалидов; пенсионеров и граждан предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право в соответствии с законодательством Российской Федерации на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); выпускников детских домов в возрасте до 23 лет; лиц,

освобожденных из мест лишения свободы и имеющих неснятую или непогашенную судимость; беженцев и вынужденных переселенцев; малоимущих граждан; лиц без определенного места жительства и занятий; граждан, признанных нуждающимися в социальном обслуживании, и др. При расчете допускается учет средств, направленных на поддержку социально незащищенных групп населения некоммерческими организациями. Рассчитывается также отношение расходов организации на поддержку социально незащищенных групп населения к общей сумме управленческих расходов организации.

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Порядок расчета баллов за показатель «Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения»:

для оценки используется абсолютное значение суммы расходов организации на поддержку социально незащищенных групп населения

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в каждом из годов, предшествующих отчетному;

66 баллов – рост показателя только в отчетном году

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия только в отчетном году;

0 баллов – отсутствие позитивной динамики или показатель не раскрыт при отсутствии подтверждения реализации мероприятий.

Тип показателя «Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения»: динамическая оценка.

Тип показателя «Доля расходов организации на поддержку социально незащищенных групп населения в общей сумме управленческих расходов организации»: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель «Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Перечни, в которые входит показатель «Доля расходов организации на поддержку социально незащищенных групп населения в общей сумме управленческих расходов организации»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 79: расходы организации на поддержку массового спорта. Доля расходов организации на поддержку массового спорта в общей сумме управленческих расходов организации.

Описание расчета показателя:

расходами на поддержку массового спорта являются, в частности, расходы: на организацию массовых спортивных мероприятий, в том числе соревнований, марафонов и т.д.; на организацию работы спортивных секций; на организацию работы корпоративного спортивного зала для работников; на компенсацию работникам организации расходов на покупку абонемента в спортивный зал; на создание объектов спортивной инфраструктуры и материально-техническое обеспечение объектов спорта, открытых для посещения работниками организации и местными жителями, и другие расходы на поддержку массового спорта. Рассчитывается также отношение расходов организации на поддержку массового спорта к общей сумме управленческих расходов организации.

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Порядок расчета баллов за показатель «Расходы организации на поддержку массового спорта»:

для оценки используется абсолютное значение суммы расходов организации на поддержку массового спорта

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в каждом из двух годов, предшествующих отчетному;

66 баллов – рост показателя только в отчетном году

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия только в отчетном году;

0 баллов – отсутствие позитивной динамики или показатель не раскрыт при отсутствии подтверждения реализации мероприятий.

Тип показателя «Расходы организации на поддержку массового спорта»: динамическая оценка.

Тип показателя «Доля расходов организации на поддержку массового спорта в общей сумме управленческих расходов организации»: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель «Расходы организации на поддержку массового спорта»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Перечни, в которые входит показатель «Доля расходов организации на поддержку массового спорта в общей сумме управленческих расходов организации»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 80: расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе: на поддержку общеобразовательных организаций; на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования; на профессиональную ориентацию детей и молодежи; на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи; на поддержку организаций высшего образования.

Описание расчета показателя:

расходами, направленными на поддержку общеобразовательных организаций, являются в том числе расходы: на материально-техническое оснащение общеобразовательных организаций; на модернизацию, строительство и реконструкцию общеобразовательных организаций; на содержание объектов общеобразовательных организаций; на реконструкцию общеобразовательных организаций, в результате которых вместимость здания (комплекса зданий) образовательной организации (число

мест для детей, учащихся) увеличилась; на открытие и финансирование деятельности дополнительных классов в общеобразовательных организациях (например, профильный класс, соответствующий направлениям деятельности организации); на материальную поддержку программ и мероприятий общеобразовательных организаций, включая программы, направленные на воспитание гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей; расходами, направленными на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, являются, в частности, расходы: на партнерское участие в олимпиадах и конкурсах, организованных образовательной организацией; на организацию работы профильной кафедры организации на базе образовательной организации; на материальную поддержку программ и мероприятий организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, включая программы, направленные на воспитание гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей; на материально-техническое оснащение зданий (помещений) образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования; на модернизацию, строительство и реконструкцию зданий (помещений) образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования; на содержание объектов организаций, реализующих программы среднего профессионального образования; расходами на программы и мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию детей и молодежи, являются в том числе расходы: на реализацию программ помощи в подготовке школьников к сдаче экзаменов; на организацию профильных олимпиад; на организацию тематических профориентационных уроков; на обучение методикам профориентации педагогов общеобразовательных организаций; на проведение для детей и молодежи экскурсий в организацию; на проведение тематических лагерных смен; на профессиональную ориентацию воспитанников детских домов; расходами, направленными на поддержку дополнительного образования, являются расходы на финансирование: занятий по изучению иностранных языков для детей и молодежи; деятельности общеразвивающих кружков и секций для детей и молодежи; деятельности творческих студий и кружков в сфере искусства и культуры для детей и молодежи; расходами на поддержку организаций высшего образования могут являться расходы: на финансирование исследований; на партнерское участие в олимпиадах и конкурсах, организованных образовательной организацией; на организацию работы профильной кафедры организации на базе образовательной организации. При расчете необходимо исключать двойной учет расходов в указанных подкатегориях.

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым

кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в каждом из двух годов, предшествующих отчетному

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 1% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

66 баллов – рост показателя только в отчетном году

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 0,5% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия только в отчетном году

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 0,1% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

0 баллов – отсутствие позитивной динамики, отсутствие подтвержденной реализации мероприятий и отсутствие расходов, превышающих 0,1 процента среднегодового объема выручки за рассматриваемые периоды, либо нераскрытие показателя.

Тип показателя: динамическая оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 81: расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно- исторических ценностей. Доля расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей,

в общей сумме управленческих расходов организации.

Описание расчета показателя:

к расходам на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, относятся в том числе расходы: на мероприятия, нацеленные на популяризацию русского языка и литературы, народных художественных промыслов и ремесел; на реализацию проектов в области музыкального, театрального, изобразительного, танцевального и циркового искусства; на организацию выставочных проектов в музеях; на реализацию программ и мероприятий по просвещению в области устойчивого развития (социальной и экологической ответственности). Рассчитывается также отношение расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, к общей сумме управленческих расходов организации.

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Порядок расчета баллов за показатель «Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно- исторических ценностей»:

для оценки используется абсолютное значение суммы расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей:

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в каждом из двух годов, предшествующих отчетному;

66 баллов – рост показателя только в отчетном году

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия только в отчетном году;

0 баллов – отсутствие позитивной динамики или показатель не раскрыт при отсутствии подтверждения реализации мероприятий.

Тип показателя «Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно- исторических ценностей»: динамическая оценка.

Тип показателя «Доля расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, в общей сумме управленческих

расходов организации»: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель «Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно- исторических ценностей»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Перечни, в которые входит показатель «Доля расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, в общей сумме управленческих расходов организации»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 82: расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность. Доля расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность в общей сумме управленческих расходов организации.

Описание расчета показателя:

расходами на добровольческую (волонтерскую) деятельность являются в том числе расходы: на грантовую поддержку (в том числе на конкурсной основе) проектов, инициируемых корпоративными добровольческими (волонтерскими) сообществами; на обучение (повышение квалификации) для корпоративных добровольческих (волонтерских) сообществ; на материальную поддержку добровольческих (волонтерских) инициатив (акций, форумов, конференций и др.), включая мероприятия и инициативы, направленные на вовлечение молодежи в добровольческую и общественную деятельность; на предоставление работникам организации оплачиваемых выходных дней для занятия добровольческой (волонтерской) деятельностью. Рассчитывается также отношение расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность к общей сумме управленческих расходов организации.

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым

кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Порядок расчета баллов за показатель «Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность»:

для оценки используется абсолютное значение суммы расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность:

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в каждом из двух годов, предшествующих отчетному;

66 баллов – рост показателя только в отчетном году

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия только в отчетном году;

0 баллов - отсутствие позитивной динамики или показатель не раскрыт при отсутствии подтверждения реализации мероприятий.

Тип показателя «Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность»: динамическая оценка.

Тип показателя «Доля расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность в общей сумме управленческих расходов организации»: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель «Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Перечни, в которые входит показатель «Доля расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность в общей сумме управленческих расходов организации»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого

и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 83: расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества. Доля расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества в общей сумме управленческих расходов организации.

Описание расчета показателя:

под расходами на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества подразумеваются в том числе расходы: на материально-техническое оснащение объектов учреждений культуры; на модернизацию, строительство и реконструкцию объектов учреждений культуры; на содержание объектов учреждений культуры. Рассчитывается также отношение расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества к общей сумме управленческих расходов организации.

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Порядок расчета баллов за показатель «Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества»:

для оценки используется абсолютное значение суммы расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в каждом из двух годов, предшествующих отчетному

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 1% от среднегодового объема выручки за указанные годы

66 баллов – рост показателя только в отчетном году ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 0,5% от среднегодового объема выручки за указанные годы

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия только в отчетном году

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 0,1% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

0 баллов – отсутствие позитивной динамики, отсутствие подтвержденной реализации мероприятий и отсутствие расходов, превышающих 0,1 процента среднегодового объема выручки за рассматриваемые периоды, либо нераскрытие показателя.

Тип показателя «Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества»: динамическая оценка.

Тип показателя «Доля расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества в общей сумме управленческих расходов организации»: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель «Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Перечни, в которые входит показатель «Доля расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества в общей сумме управленческих расходов организации»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 84: Расходы организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ. Доля расходов организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ в общей сумме управленческих расходов организации.

Описание расчета показателя:

рассчитывается отношение расходов организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ к общей сумме управленческих расходов организации.

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Порядок расчета баллов за показатель «Расходы организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ»:

для оценки используется абсолютное значение суммы расходов организации на улучшение жилищных условий работников и (или) представителей местных сообществ.

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в каждом из двух годов, предшествующих отчетному

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 1% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

66 баллов – рост показателя только в отчетном году ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 0,5% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия только в отчетном году

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 0,1% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

0 баллов – отсутствие позитивной динамики, отсутствие подтвержденной реализации мероприятий и отсутствие расходов, превышающих 0,1 процента среднегодового объема выручки за рассматриваемые периоды, либо нераскрытие показателя.

Тип показателя «Расходы организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ»: динамическая оценка.

Тип показателя «Доля расходов организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ в общей сумме управленческих расходов организации»: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель «Расходы организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Перечни, в которые входит показатель «Доля расходов организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ в общей сумме управленческих расходов организации»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 85: расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов. Доля расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов в общей сумме управленческих расходов организации.

Описание расчета показателя:

расходами на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов являются в том числе расходы: на внедрение цифровых решений в сфере городского хозяйства (в том числе энергосберегающих технологий и технологий контроля и повышения экологического благополучия, интеллектуальных сервисов управления транспортом, сервисов взаимодействия с горожанами); на повышение качества питьевой воды за счет модернизации систем водоснабжения с использованием перспективных технологий водоподготовки; на организацию и благоустройство мест массового отдыха населения, в том числе городских парков, общественных территорий (набережные, центральные площади, парковые зоны); на развитие инклюзивной (доступной) среды; на организацию объектов современной торговли в удаленных регионах; на обеспечение доступа населения к продуктам питания в удаленных регионах. Рассчитывается также отношение расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов к общей сумме управленческих расходов организации.

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Порядок расчета баллов за показатель «Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов»:

для оценки используется абсолютное значение суммы расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов:

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в каждом из двух годов, предшествующих отчетному

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 1% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

66 баллов – рост показателя только в отчетном году

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 0,5% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия только в отчетном году

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 0,1% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

0 баллов – отсутствие позитивной динамики, отсутствие подтвержденной реализации мероприятий и отсутствие расходов, превышающих 0,1 процента среднегодового объема выручки за рассматриваемые периоды, либо нераскрытие показателя.

Тип показателя «Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов»: динамическая оценка.

Тип показателя «Доля расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов в общей сумме управленческих расходов организации»: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель «Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого

и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Перечни, в которые входит показатель «Доля расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов в общей сумме управленческих расходов организации»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 86: расходы организации на повышение качества дорожной сети. Доля расходов организации на повышение качества дорожной сети в общей сумме управленческих расходов организации

Описание расчета показателя:

расходами на повышение качества дорожной сети являются в том числе расходы: на приведение автомобильных дорог и улично-дорожной сети городских агломераций в нормативное состояние; на реконструкцию транспортных узлов; на развитие электрозарядной инфраструктуры; на установку фонарей уличного освещения. Рассчитывается также отношение расходов организации на повышение качества дорожной сети к общей сумме управленческих расходов организации.

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Не учитываются расходы организации в рамках исполнения государственных и муниципальных контрактов в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», а также договоров в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Порядок расчета баллов за показатель «Расходы организации на повышение качества дорожной сети»:

Для оценки используется абсолютное значение суммы расходов организации на повышение качества дорожной сети

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в каждом из двух годов, предшествующих отчетному

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 1% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

66 баллов – рост показателя только в отчетном году

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 0,5% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия только в отчетном году

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 0,1% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

0 баллов – отсутствие позитивной динамики, отсутствие подтвержденной реализации мероприятий и отсутствие расходов, превышающих 0,1 процента среднегодового объема выручки за рассматриваемые периоды, либо нераскрытие показателя.

Тип показателя «Расходы организации на повышение качества дорожной сети»: динамическая оценка.

Тип показателя «Доля расходов организации на повышение качества дорожной сети в общей сумме управленческих расходов организации»: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель «Расходы организации на повышение качества дорожной сети»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Перечни, в которые входит показатель «Доля расходов организации на повышение качества дорожной сети в общей сумме управленческих расходов организации»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 87: отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, в общей сумме управленческих расходов организации.

Описание расчета показателя:

рассчитывается как отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды (за исключением штрафов), к общей сумме управленческих расходов организации.

Тип показателя: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 88: расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, всего и на одного работника. Доля расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений в общей сумме управленческих расходов организации.

Описание расчета показателя:

к расходам на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения относятся расходы: на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений; на корпоративные социальные программы и социальные льготы для работников, вышедших на пенсию. Рассчитывается также отношение расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений к общей сумме управленческих расходов организации.

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Порядок расчета баллов за показатель «Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, всего и на одного работника»:

количество баллов присваивается исходя из удельных расходов на одного работника:

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем

отчетному;

66 баллов – рост показателя только в отчетном году;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному;

0 баллов – отсутствие позитивной динамики или показатель не раскрыт.

Тип показателя «Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, всего и на одного работника»: динамическая оценка.

Тип показателя «Доля расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений в общей сумме управленческих расходов организации»: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель «Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, всего и на одного работника»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Перечни, в которые входит показатель «Доля расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений в общей сумме управленческих расходов организации»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 89: расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации. Доля расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации в общей сумме управленческих расходов организации.

Описание расчета показателя:

расходами на проекты по повышению туристической привлекательности являются в том числе расходы: на развитие туристической инфраструктуры (в частности, строительство новых гостиниц,

многофункциональных комплексов и обеспечивающей инфраструктуры, обновление существующих отелей) и туристских ресурсов; на реализацию проектов по развитию сельского туризма; на развитие промышленного туризма; на поддержку и цифровизацию точек притяжения (культурных, природных); на разработку информационных (цифровых) продуктов о регионах (достопримечательностях); на развитие оздоровительного отдыха (строительство и обновление объектов санаторно-курортного назначения); на развитие экотуризма (создание и развитие туристических маршрутов, туристских троп, доступных мест отдыха и др.). Рассчитывается также отношение расходов организации на повышение туристической привлекательности территории Российской Федерации к общей сумме управленческих расходов организации.

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Порядок расчета баллов за показатель «Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации»:

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в каждом из двух годов, предшествующих отчетному

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 1% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

66 баллов – рост показателя только в отчетном году

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 0,5% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия только в отчетном году

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 0,1% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

0 баллов – отсутствие позитивной динамики, отсутствие подтвержденной реализации мероприятий и отсутствие расходов, превышающих 0,1 процента среднегодового объема выручки за рассматриваемые периоды, либо нераскрытие показателя.

Тип показателя «Расходы организации на проекты по повышению

туристической привлекательности территории Российской Федерации»: динамическая оценка.

Тип показателя «Доля расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации в общей сумме управленческих расходов организации»: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель «Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Перечни, в которые входит показатель «Доля расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации в общей сумме управленческих расходов организации»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 90: Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, к общей сумме управленческих расходов организации.

Описание расчета показателя:

рассчитывается как отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, к общей сумме управленческих расходов организации.

Во избежание двойного учета при расчете итоговой оценки данный показатель не применяется в связи с наличием показателя 68.

Показатель 91: общие расходы организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки. Доля расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в общей сумме управленческих расходов организации.

Описание расчета показателя:

при расчете общих расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки учитываются все произведенные организацией за отчетный период фактические расходы, связанные с научными исследованиями и (или) опытно-конструкторскими разработками, за исключением субсидируемых расходов. Для определения размера указанных расходов следует руководствоваться в том числе пунктом 2 статьи 262 Налогового кодекса Российской Федерации. Рассчитывается как отношение расходов организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки к общей сумме управленческих расходов организации.

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Порядок расчета баллов за показатель «Общие расходы организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки»:

для оценки используется абсолютное значение суммы расходов организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки:

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

66 баллов – рост показателя только в отчетном году;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному;

0 баллов – отсутствие позитивной динамики или показатель не раскрыт.

Тип показателя «Общие расходы организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки»: динамическая оценка.

Тип показателя «Доля расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в общей сумме управленческих расходов организации»: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель «Общие расходы организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Перечни, в которые входит показатель «Доля расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в общей сумме управленческих расходов организации»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого

и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 92: расходы организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, включая решения, связанные с хранением и обработкой данных, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами.

Описание расчета показателя:

к расходам на проекты и решения в сфере информационных технологий относятся в том числе расходы: на решения в области искусственного интеллекта и машинного обучения; на облачные сетевые технологии; на интернет вещей; на роботизированную автоматизацию процессов. При расчете необходимо исключить двойной учет расходов в случае, если они уже были учтены при расчете показателя «Доля расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в общей сумме управленческих расходов организации». При расчете необходимо учитывать исключительно стартапы, находящиеся под юрисдикцией Российской Федерации, конечными бенефициарами которых являются российские юридические и физические лица.

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Порядок расчета баллов за показатель:

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в каждом из двух годов, предшествующих отчетному

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 1% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

66 баллов – рост показателя только в отчетном году

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 0,5% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия только в отчетном году

ИЛИ

осуществление хотя бы за 1 из представленных годов расходов в размере не менее 0,1% от среднегодового объема выручки за указанные годы;

0 баллов – отсутствие позитивной динамики и расходов, превышающих 0,1% от среднегодовой выручки или показатель не раскрыт при отсутствии подтверждения реализации мероприятий.

Тип показателя: динамическая оценка.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Показатель 93: отношение расходов организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами, в общей сумме управленческих расходов организации.

Описание расчета показателя:

рассчитывается как отношение расходов организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами, к общей сумме управленческих расходов организации.

Тип показателя: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 94: расходы организации на обеспечение информационной безопасности. Отношение расходов организации на обеспечение информационной безопасности в общей сумме управленческих расходов организации.

Описание расчета показателя:

к расходам на обеспечение информационной безопасности относятся в том числе расходы: на переход на российское программное обеспечение;

на установку антивирусных программ; на установку программ облачной защиты; на системы аутентификации и шифрования; на средства физической защиты информации (термины и определения по которой установлены также в соответствии с ГОСТ Р 50922-2006 «Защита информации. Основные термины и определения»). Рассчитывается как отношение расходов организации на обеспечение информационной безопасности к общей сумме управленческих расходов организации.

НДС учитывается в тех случаях, когда в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации он не подлежит вычету или возмещению.

Порядок расчета баллов за показатель «Расходы организации на обеспечение информационной безопасности»:

100 баллов – рост показателя в отчетном году и в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в каждом из двух годов, предшествующих отчетному;

66 баллов – рост показателя только в отчетном году

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия в отчетном году и в году, предшествующем отчетному;

33 балла – рост показателя только в году, предшествующем отчетному

ИЛИ

подтверждение реализации мероприятия только в отчетном году;

0 баллов – отсутствие позитивной динамики или показатель не раскрыт при отсутствии подтверждения реализации мероприятий.

Тип показателя «Расходы организации на обеспечение информационной безопасности»: динамическая оценка.

Тип показателя «Отношение расходов организации на обеспечение информационной безопасности в общей сумме управленческих расходов организации»: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель «Расходы организации на обеспечение информационной безопасности»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: да.

Перечни, в которые входит показатель «Отношение расходов организации на обеспечение информационной безопасности в общей сумме управленческих расходов организации»:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого

и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Показатель 95: отношение расходов организации на обеспечение цифровой безопасности в общей сумме управленческих расходов организации.

Описание расчета показателя:

рассчитывается как отношение расходов организации на обеспечение цифровой безопасности к общей сумме управленческих расходов организации.

Тип показателя: мониторинговый.

Перечни, в которые входит показатель:

базовый перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Базовый перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

Полный перечень для организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства: нет.

6. Таблица весовых показателей (w_{sub_i})

Для обеспечения объективности и релевантности оценки весовые коэффициенты направлений методологии определены на основе синтеза национальных регуляторных требований и признанных международных стандартов нефинансовой отчетности. В частности, приоритизация критериев опирается на методические рекомендации Банка России по раскрытию информации публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (информационное письмо от 12.07.2021 № ИН-06-28/49), а также на систему отраслевых стандартов существенности SASB (Sustainability Accounting Standards Board). Интеграция данных подходов в сочетании с глобальными принципами отчетности GRI (Global Reporting Initiative) позволила сбалансировать значимость экономических, управленческих и социально-экологических факторов, обеспечив прозрачность распределения весов с учетом специфики анализируемых проектов.

Применение таблицы весовых показателей осуществляется с учетом отраслевой принадлежности инициатора, определяемой в соответствии

с перечнем отраслей, предусмотренным пунктом 6.1 настоящей Методологии. Итоговые значения весовых коэффициентов, верифицированные на основе указанных подходов к определению существенности, представлены в таблице настоящего раздела.

Веса поднаправлений и направлений в разрезе Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (далее – ОКВЭД 2), в соответствии с которыми осуществляется расчет показателей Стандарта, представлены в приложении 1 к настоящей Методологии.

6.1. Перечень отраслей, применяемый для целей таблицы весовых показателей

Для целей применения таблицы весовых показателей отраслевая принадлежность инициатора определяется по основному или дополнительному виду экономической деятельности организации (в соответствии с данными в заявке организации) в соответствии с ОКВЭД2.

При определении отраслевой принадлежности Инициатора в настоящей Методологии используются следующие разделы ОКВЭД2:

- А – сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство;
- В – добыча полезных ископаемых;
- С – обрабатывающие производства;
- Д – обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха;
- Е – водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений;
- F – строительство;
- Г – торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов;
- Н – транспортировка и хранение;
- И – деятельность гостиниц и предприятий общественного питания;
- J – деятельность в области информации и связи;
- К – деятельность финансовая и страховая;
- L – деятельность по операциям с недвижимым имуществом;
- М – деятельность профессиональная, научная и техническая;
- N – деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги;
- О – государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение;
- Р – образование;
- Q – деятельность в области здравоохранения и социальных услуг;
- Р – деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений;
- S – предоставление прочих видов услуг.

7. Перечень мониторинговых показателей

7.1. Мониторинговые показатели:

1. **Показатель 2.** Объем использованной воды из всех источников водоснабжения.
2. **Показатель 14.** Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. рублей.
3. **Показатель 15.** Затраты на компенсации и штрафы в части: штрафов за нарушения природоохранного законодательства; компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде, тыс. рублей.
4. **Показатель 19.** Расходы на оплату труда, всего.
5. **Показатель 20.** Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе, процентов.
6. **Показатель 21.** Среднесписочная численность работников.
7. **Показатель 25.** Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: пол; возрастная группа.
8. **Показатель 26.** Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий (отдельно по руководителям и отдельно по иному персоналу); по полу с учетом групп занятий; по возрастным группам.
9. **Показатель 33.** Доля работников, охваченных коллективным договором, к среднесписочной численности работников.
10. **Показатель 35.** Расходы на участие в поддержке социальных программ, в том числе благотворительных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе в сфере: здравоохранения; образования и науки; спорта; культуры, искусства и туризма; создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды; благоустройства и развития комфортной городской среды; создания и размещения социальной рекламы; обеспечения жильем; обеспечения общественной безопасности и антитеррористической защищенности объектов инфраструктуры; поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи, в том числе в сфере поддержки лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; ветераны военной службы.
11. **Показатель 36.** Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника.
12. **Показатель 39.** Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника.
13. **Показатель 40.** Среднее число детей на одного работника.
14. **Показатель 42.** Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке.

15. **Показатель 43.** Размер единовременной выплаты (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемой работникам при рождении ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения ребенка

16. **Показатель 45.** Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (стратегия в области устойчивого развития, экологическая стратегия, стратегия реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат – климатическая стратегия).

17. **Показатель 49.** Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в коллегиальных органах управления.

18. **Показатель 50.** Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации.

19. **Показатель 51.** Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском, процентов.

20. **Показатель 58.** Сумма заявленных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика: по делам о предъявлении требований к действующему или бывшему членам органов управления эмитента; по делам об оспаривании сделок по статье 1731 и 174 Гражданского кодекса Российской Федерации; по делам об оспаривании решений органов управления эмитента, а также споров с участием эмитента в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства.

21. **Показатель 59.** Сумма удовлетворенных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика.

22. **Показатель 61.** Выручка (показатель, аналогичный выручке).

23. **Показатель 63.** Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов; страховых взносов; иных обязательных платежей, тыс. рублей.

24. **Показатель 64.** Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов; страховых взносов; иных обязательных платежей.

25. **Показатель 69.** Общее количество климатически уязвимых объектов, их доля в общем количестве объектов основных средств, находящихся на балансе организации.

26. **Показатель 71.** Эффективность мер по адаптации к изменению климата и (или) экономическая эффективность мер по адаптации к изменению климата, реализуемых в рамках корпоративных планов, стратегий или программ, нацеленных на адаптацию к изменению климата (при наличии).

27. **Показатель 72.** Возможный ущерб от воздействия климатических рисков.

28. **Показатель 75.** Доля расходов организации на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в общей сумме управленческих расходов организации.

29. **Показатель 87.** Отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, в общей сумме управленческих расходов организации.

30. **Показатель 92.** Отношение расходов организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами, в общей сумме управленческих расходов организации.

31. **Показатель 94.** Отношение расходов организации на обеспечение цифровой безопасности в общей сумме управленческих расходов организации

7.2. Показатели, разделенные на оценочную и мониторинговые части

В наименовании показателя представлена только мониторинговая часть:

1. **Показатель 31.** Доля расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации.

2. **Показатель 68.** Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, к общей сумме управленческих расходов организации.

3. **Показатель 74.** Доля расходов организации на программы поддержки семьи и родительства в общей сумме управленческих расходов организации.

4. **Показатель 76.** Доля расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации.

5. **Показатель 77.** Доля расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения в общей сумме управленческих расходов организации.

6. **Показатель 78.** Доля расходов организации на поддержку социально незащищенных групп населения в общей сумме управленческих расходов организации.

7. **Показатель 79.** Доля расходов организации на поддержку массового спорта в общей сумме управленческих расходов организации.

8. **Показатель 81.** Доля расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, в общей сумме управленческих расходов организации.

9. **Показатель 82.** Доля расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность в общей сумме управленческих расходов организации.

10. **Показатель 83.** Доля расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества в общей сумме управленческих расходов организации.

11. **Показатель 84.** Доля расходов организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ в общей сумме управленческих расходов организации.

12. **Показатель 85.** Доля расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов в общей сумме управленческих расходов организации.

13. **Показатель 86.** Доля расходов организации на повышение качества дорожной сети в общей сумме управленческих расходов организации.

14. **Показатель 88.** Доля расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений в общей сумме управленческих расходов организации.

15. **Показатель 89.** Доля расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации в общей сумме управленческих расходов организации

16. **Показатель 91.** Доля расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в общей сумме управленческих расходов организации.

17. **Показатель 94.** Отношение расходов организации на обеспечение информационной безопасности в общей сумме управленческих расходов организации.

7.3. Показатели, не включаемые в перечни показателей для целей оценки

К показателям, не включаемым в перечни показателей для целей оценки, относятся показатели, исключенные из итогового расчета во избежание двойного учета.

К показателям, не включаемым в перечни показателей для целей оценки, относится:

1. **Показатель 90.** Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, к общей сумме управленческих расходов организации.

Во избежание двойного учета при расчете итоговой оценки данный показатель не применяется в связи с наличием показателя 68.

Приложение 1. Сводная таблица показателей, весов и правил присвоения баллов
в рамках Оценки



Приложение 1 к
методологии.xlsx

Приложение 2. Перечни показателей

№ п/п	№ показателя из Постановления № 2230	Наименование показателя
Базовый перечень показателей организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства		
1.	1	Общий объем забираемой воды
2.	6	Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации); обезврежено отходов; захоронено отходов
3.	7	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников
4.	16	Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду(в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)
5.	28	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника
6.	29	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1000000 человеко-часов
7.	30	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков
8.	31	Расходы организации на обучение работников, на одного работника
9.	32	Среднее количество часов обучения в год на одного работника
10.	34	Коэффициент текучести кадров
11.	37	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства), и общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)
12.	38	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства
13.	41	Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников

14.	54	Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей
15.	55	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовок)
16.	62	Производительность труда
17.	73	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса
18.	74	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства
19.	88	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, всего и на одного работника
Полный перечень показателей организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства		
1.	1	Общий объем забираемой воды
2.	4	Объем сбросов сточных вод (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) в водные объекты и загрязненных стоков, переданных на очистку другим предприятиям
3.	6	Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации); обезврежено отходов; захоронено отходов
4.	7	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников
5.	16	Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду(в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)
6.	18	Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента
7.	28	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника
8.	29	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1000000 человеко-часов

9.	30	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков
10.	31	Расходы организации на обучение работников, на одного работника
11.	32	Среднее количество часов обучения в год на одного работника
12.	34	Коэффициент текучести кадров
13.	37	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства), и общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)
14.	38	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства
15.	41	Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников
16.	44	Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
17.	54	Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей
18.	55	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовок)
19.	62	Производительность труда
20.	65	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг
21.	73	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса
22.	74	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства
23.	79	Расходы организации на поддержку массового спорта
24.	80	Расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе: на поддержку общеобразовательных организаций; на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования; на профессиональную ориентацию детей и молодежи; на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи; на поддержку организаций высшего образования

25.	81	Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей
26.	83	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества
27.	84	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ
28.	85	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов
29.	86	Расходы организации на повышение качества дорожной сети
30.	88	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, всего и на одного работника
Базовый перечень показателей организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства		
1.	1	Общий объем забираемой воды
2.	4	Объем сбросов сточных вод (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) в водные объекты и загрязненных стоков, переданных на очистку другим предприятиям
3.	6	Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации); обезврежено отходов; захоронено отходов
4.	7	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников
5.	8	Масса выбросов парниковых газов, включая прямые и косвенные выбросы
6.	11	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии
7.	12	Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: тепловая энергия; электроэнергия; по видам использованного топлива
8.	16	Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду(в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)

9.	18	Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента
10.	23	Доля работников-инвалидов
11.	28	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника
12.	29	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1000000 человеко-часов
13.	30	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков
14.	31	Расходы организации на обучение работников, на одного работника
15.	32	Среднее количество часов обучения в год на одного работника
16.	34	Коэффициент текучести кадров
17.	37	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства), и общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)
18.	38	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства
19.	41	Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников
20.	44	Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
21.	47	Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава
22.	52	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника
23.	53	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками
24.	54	Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей
25.	55	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовок)

26.	56	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации
27.	62	Производительность труда
28.	65	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг
29.	73	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса
30.	74	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства
31.	77	Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения
32.	79	Расходы организации на поддержку массового спорта
33.	80	Расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе: на поддержку общеобразовательных организаций; на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования; на профессиональную ориентацию детей и молодежи; на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи; на поддержку организаций высшего образования
34.	81	Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей
35.	83	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества
36.	84	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ
37.	85	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов
38.	86	Расходы организации на повышение качества дорожной сети
39.	88	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, всего и на одного работника

Полный перечень показателей организаций, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства		
1.	1	Общий объем забираемой воды
2.	3	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников
3.	4	Объем сбросов сточных вод (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) в водные объекты и загрязненных стоков, переданных на очистку другим предприятиям
4.	5	Образовано отходов I - V классов опасности, всего, в том числе: I класса; II класса; III класса; IV класса; V класса
5.	6	Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации); обезврежено отходов; захоронено отходов
6.	7	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников
7.	8	Масса выбросов парниковых газов, включая прямые и косвенные выбросы
8.	9	Углеродный след продукции
9.	10	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; на сбор и очистку сточных вод; на обращение с отходами; на сохранение биоразнообразия и природных территорий; на охрану и рациональное использование земель; на реабилитацию земель; на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия; на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды; на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды
10.	11	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии
11.	12	Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: тепловая энергия; электроэнергия; по видам использованного топлива

12.	13	Доля использованных вторичных ресурсов в общем объеме использования материальных ресурсов для производства товаров, выполнения работ, оказания услуг или получения энергии
13.	16	Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)
14.	17	Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в том числе: на обращение со сточными водами; на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов; на обращение с отходами; на снижение шумового и вибрационного воздействия; на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий; на другие направления деятельности в области охраны окружающей среды
15.	18	Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента
16.	22	Расходы на реинтеграцию (профессиональную реабилитацию) работников, получивших статус инвалидов
17.	23	Доля работников-инвалидов
18.	24	Доля работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны; ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; ветераны военной службы
19.	27	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе в среднем на одного работника
20.	28	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника
21.	29	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1000000 человеко-часов
22.	30	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков

23.	31	Расходы организации на обучение работников, на одного работника
24.	32	Среднее количество часов обучения в год на одного работника
25.	34	Коэффициент текучести кадров
26.	37	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства), и общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)
27.	38	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства
28.	41	Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников
29.	44	Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
30.	46	Наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)
31.	47	Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава
32.	48	Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления
33.	52	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника
34.	53	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками
35.	54	Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей
36.	55	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовок)
37.	56	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации

38.	57	Наличие у организации письменно зафиксированных обязательств комплексно осуществить деятельность в сфере инклюзии: обеспечение доступности собственных территорий, помещений и услуг для людей с инвалидностью; проведение просветительских и образовательных программ для персонала в сфере инклюзии; внедрение технических решений для обеспечения доступности рабочих мест для людей с инвалидностью и создание рабочих мест для людей с инвалидностью с представлением ежеквартальной отчетности по исполнению указанных обязательств
39.	60	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением требований законодательства Российской Федерации об акционерных обществах и ценных бумагах, в сфере корпоративных отношений в акционерных обществах
40.	62	Производительность труда
41.	65	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг
42.	66	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций
43.	67	Объем устойчивых, в том числе зеленых, инвестиций и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций
44.	68	Объем инвестиций в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций
45.	70	Доля объектов, для которых проведена количественная и (или) качественная оценка климатических рисков
46.	73	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса
47.	74	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства
48.	76	Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе:

		расходы организации на поддержку здоровья работников; расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения
49.	77	Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения
50.	78	Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения
51.	79	Расходы организации на поддержку массового спорта
52.	80	Расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе: на поддержку общеобразовательных организаций; на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования; на профессиональную ориентацию детей и молодежи; на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи; на поддержку организаций высшего образования
53.	81	Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей
54.	82	Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность
55.	83	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества
56.	84	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ
57.	85	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов
58.	86	Расходы организации на повышение качества дорожной сети
59.	88	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, всего и на одного работника
60.	89	Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации
61.	91	Общие расходы организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки

62.	92	Расходы организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, включая решения, связанные с хранением и обработкой данных, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами
63.	94	Расходы организации на обеспечение информационной безопасности

Приложение 3. Таблица соответствия показателей источникам данных, подтверждающим документам и способам проверки

3.1. Общие положения

Настоящая таблица устанавливает соответствие показателей типам источников данных и видам подтверждающих документов, используемых при расчете и верификации показателей общественного капитала бизнеса.

3.2. Таблица соответствия

№ п/п	Особенности показателей	Основные источники данных	Подтверждающие документы
1.	Показатели, основанные на формах федерального статистического наблюдения.	Формы 2-ТП (водхоз), 2-ТП (отходы), 2-ТП (воздух), 4-ОС, 4-ТЭР, 4-ТЭС, 7-травматизм, 18-КС, 1-Т, 1-Предприятие, 1-П.	Статистические формы; внутренние расчетные таблицы; пояснительные записки.
2.	Показатели, основанные на бухгалтерском и финансовом учете.	Бухгалтерская (финансовая) отчетность; консолидированная отчетность; управленческий учет	Бухгалтерская отчетность; регистры бухгалтерского учета; оборотно-сальдовые ведомости; аудиторские заключения при наличии.
3.	Показатели по налоговым и обязательным платежам.	Налоговая отчетность; бухгалтерский учет	Налоговые декларации; карточки расчетов; платежные документы; бухгалтерские регистры
4.	Качественные показатели наличия документов, политик и систем менеджмента	Внутренние локальные нормативные акты; решения органов управления	Политики; стратегии; положения; регламенты; приказы; протоколы; сертификаты соответствия, иные первичные и верифицируемые документы, которые прямо подтверждают расчёт, измерение или событие.
5.	Показатели по стратегии, рискам и управлению.	Стратегические документы; документы системы управления рисками.	Стратегия; карта рисков; положение о риск-менеджменте; протоколы комитетов; отчеты о мониторинге.

6.	Показатели по благотворительности, социальным программам, волонтерству, поддержке семьи и здоровья.	Внутренние программы и планы мероприятий; бухгалтерский учет; кадровые данные.	Программы; положения; сметы; договоры; акты; отчеты о реализации; списки участников; публикации в СМИ и сети Интернет; внутренние документы компании: локальные нормативные акты (ЛНА): реестр волонтеров: Выгрузка из корпоративной CRM-системы или HR-платформы, где фиксируются заявки сотрудников. протоколы/листы регистрации: Списки с подписями участников, подтверждающие их фактическое присутствие на мероприятии. приказы: о проведении волонтерских акций и выделении оплачиваемого рабочего времени (если применимо). Внешние подтверждения: договоры о добровольческой деятельности: заключаются между компанией и НКО-партнером (согласно Федеральному закону № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»). акты/Благодарственные письма от НКО: официальный документ от принимающей стороны, в котором указано количество привлеченных волонтеров и объем выполненных работ. электронные книжки волонтера: записи на платформе DOBRO.RF, если компания зарегистрирована там как организатор.
7.	Показатели по судебным спорам, штрафам и ответственности.	Судебные акты; акты надзорных органов; бухгалтерский учет	Вступившие в силу судебные акты; постановления по делам об административных правонарушениях; предписания; акты органов

			надзора; платежные документы
8.	Показатели по внешним рейтингам, индексам и рэнкингам	Публичные данные рейтинговых систем; документы организации	Выписки; справки о присвоенном рейтинге; сведения о дате и значении рейтинга; реквизиты методики оценки; ссылки на официальный источник
9.	Показатели по климатическим рискам и выбросам	Расчеты по методикам уполномоченных органов; внутренние инвентаризации	Расчетные модели; отчеты по выбросам; сведения о климатически уязвимых объектах; внутренние акты оценки климатических рисков; документы по углеродным единицам
10.	Иные показатели, дополнительно раскрываемые организацией	Внутренние методики организации	Метод расчета показателя; исходные данные; сведения об ограничениях метода и существенных допущениях

Приложение 4. Каталог соответствия типовых мероприятий и программ

4.1. Общие положения

Настоящий каталог устанавливает типовые мероприятия и программы, сведения о которых могут использоваться при расчете и подтверждении показателей общественного капитала бизнеса в случаях, когда Методология предусматривает учет реализуемых мероприятий, инициатив и программ.

4.2. Экологические показатели

Для показателей экологических показателей могут учитываться:

- а) мероприятия по снижению водопотребления и внедрению оборотного водоснабжения;
- б) мероприятия по сокращению образования отходов, утилизации, обезвреживанию и вторичному использованию ресурсов;
- в) мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов;
- г) природоохранные мероприятия, финансируемые в рамках текущих расходов и капитальных вложений;
- д) проекты по энергосбережению, энергоэффективности и переходу на возобновляемые и низкоуглеродные источники энергии;
- е) внедрение и поддержание системы энергетического менеджмента.

4.3. Социальные показатели

Для социальных показателей могут учитываться:

- а) мероприятия по повышению оплаты труда и улучшению условий труда;
- б) программы охраны труда, управления профессиональными рисками и промышленной безопасности;
- в) программы реинтеграции работников, получивших статус инвалидов;
- г) меры по поддержке инклюзии, равных возможностей и разнообразия кадрового состава;
- д) программы обучения работников и повышения квалификации;
- е) медицинские, спортивные и социальные мероприятия для работников и членов их семей;
- ж) корпоративное добровольчество и участие в социальных программах;
- з) программы поддержки семьи и родительства, включая материальную поддержку при рождении ребенка, программы добровольного медицинского страхования, компенсацию услуг по присмотру за детьми, организацию корпоративного детского сада, программы репродуктивного здоровья и программы реинтеграции после отпуска по уходу за ребенком.

4.4. Управленческие показатели

Для управленческих показателей могут учитываться:

- а) принятие стратегии, политики или иных документов в сфере устойчивого развития;
- б) создание органов управления или комитетов, ответственных за устойчивое развитие;
- в) закрепление целевых показателей устойчивого развития и климата в системе вознаграждения руководства;
- г) внедрение антикоррупционной политики и проведение антикоррупционного обучения;
- д) формирование системы управления рисками, включая климатические риски;
- е) развитие практик корпоративного управления и защиты прав акционеров.

4.5. Экономические показатели

Для экономических показателей могут учитываться:

- а) мероприятия по росту производительности труда и повышению хозяйственной устойчивости;
- б) мероприятия по обеспечению налоговой и платежной дисциплины;
- в) программы поддержки закупок российских товаров, работ и услуг;
- г) программы закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства;
- д) устойчивые, в том числе зеленые, инвестиции;
- е) инвестиции в проекты технологического суверенитета и структурной адаптации экономики Российской Федерации;
- ж) мероприятия по адаптации к изменениям климата и оценке климатических рисков.

4.6. Участие организации в повышении благосостояния общества и стратегическом развитии Российской Федерации, не включенные в иные разделы

Для указанных показателей могут учитываться:

- а) региональные демографические программы и внешние программы поддержки семьи и родительства;
- б) программы укрепления здоровья населения в регионах присутствия;
- в) развитие инфраструктуры здравоохранения;
- г) региональные инфраструктурные и стратегические социальные проекты;
- д) мероприятия по созданию комфортной среды в регионах присутствия;
- е) проекты в области человеческого капитала, НИОКР и цифровой трансформации;
- ж) программы, обеспечивающие вклад в технологический суверенитет и общественное благосостояние.